



# แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ

**พ.ศ.2566**

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

สังกัด สำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ



## คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จัดทำขึ้นตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มีบทบัญญัติเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการในหมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 (1) กำหนดว่าก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ไว้เป็นการล่วงหน้า และ (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และมาตรา 16 ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย โดยสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้นำนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน.มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สาระของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี แสดงให้เห็นถึงภาพรวมของงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เป็นจุดเน้นสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งงานตามบทบาทภารกิจหลักของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “คนไทยทุกช่วงวัยได้รับโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็น และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมบนรากฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้จนสำเร็จได้เป็นอย่างดี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน และงบประมาณ ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับผู้สนใจกิจกรรมงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยต่อไป

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
📖 บริบทของจังหวัดอุทัยธานี	1
📖 ข้อมูลพื้นฐานสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	10
ส่วนที่ 2 นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	19
📖 นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.	19
📖 นโยบายการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	22
ส่วนที่ 3 รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ	27
📖 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	27
📖 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30
📖 โครงการตามภารกิจกลุ่มงานของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	44
ภาคผนวก	
📖 φόρμ กศน.-กผ-01	
📖 φόρμ กศน.-กผ-02	
📖 φόρμ กศน.-กผ-03	
📖 φόρμ กศน.-กผ-04	
📖 คณะผู้จัดทำ	

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### บริบทของจังหวัดอุทัยธานี

#### อุทัยธานีในอดีต

เมืองอุทัยธานี มีหลักฐานทางด้านประวัติศาสตร์ของกรมศิลปากรยืนยันไว้ว่า เป็นที่อยู่อาศัยของมนุษย์ก่อนประวัติศาสตร์ เมื่อประมาณ 3,000 ปีมาแล้ว โดยพบหลักฐานยืนยันในหลายพื้นที่ เช่น โคร่งกระดูก เครื่องมือหินกะเทาะจากหินกรวด และภาพเขียนสมัยก่อนประวัติศาสตร์เขาปลาร้า

ตำนานเกาเลาวา ในสมัยสุโขทัยเจริญรุ่งเรืองนั้น “ทวามหาพรหม” ได้เข้ามาสร้างเมืองที่บ้านอุทัยเกา คือ อำเภอหนองฉางในปัจจุบันนี้ แล้วพาคคนไทยเข้ามาอยู่ตามกลางหมู่บ้านคนมอญและคนกะเหรี่ยง จึงเรียกว่า “เมืองอุไทย” เรียกชื่อตามกลุ่มหรือที่อยู่ของคนไทย ซึ่งพากันตั้งบ้านเรือนอยู่อย่างหนาแน่น มีพืชพันธุ์และอาหารที่อุดมสมบูรณ์กว่าแห่งอื่น ต่อมากระแสน้ำเปลี่ยนทางเดินและเกิดคันธารน้ำ เมืองอุไทยจึงถูกทิ้งร้าง จนในที่สุด “พระตะเปิด” ได้เข้ามาปรับปรุงเมืองอุไทยโดยขุดที่เก็บกักน้ำไว้ไกลเมือง และพระตะเปิดได้เป็นผู้อุปการะเมืองอุไทยเป็นคนแรกในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอุไทยต่อมาได้เรียกกันเป็น “เมืองอุไทย” คาดว่าเพี้ยนไปตามสำเนียง ชาวพื้นเมืองเดิม ได้มีฐานะเป็นหัวเมืองด่านชั้นนอก มีพระพลสงครามเป็นนายด่านแมกลอง และพระอินทรเดช เป็นนายด่านหนองหลวง (ปัจจุบันแมกลอง คือ อำเภออู่เมียง และหนองหลวง คือ ตำบลหนองหลวง อำเภออู่เมียง จังหวัดตาก) คอยดูแลพม่าที่จะยกทัพมาตามเส้นทางชายแดนด่านแมละเมา ต่อมาในสมัยพระเอกาทศรถ (พ.ศ.2148 - 2163) ได้โปรดให้บัญญัติอำนาจการใช้ ตราประจำตำแหน่งมีบัญชาการตามหัวเมืองนั้น ได้ระบุในกฎหมายเอกลักษณ์พระธรรมนูญว่า “เมืองอุไทยธานีเป็นหัวเมืองขึ้นแกมหาดไทย” เมืองอุไทยธานีเป็นเมืองที่อยู่บนที่ดอนและลึกเข้าไป ไม่มีแม่น้ำสายใหญ่และไม่สามารถติดต่อทางเรือได้ ดังนั้น ชาวเมืองอุไทยธานีจึงต้องขนข้าวบรรทุกเกวียนมาลงที่แม่น้ำ จึงทำให้อายุคนชราไปตั้งยุ้งฉางรับซื้อข้าวที่ริมแม่น้ำจนเป็นหมู่บ้านใหญ่ เรียกว่าหมู่บ้าน “สะแกกรัง” เนื่องจากเป็นพื้นที่มี ป่าสะแกขึ้นเต็มริมแม่น้ำ และมีต้นสะแกใหญ่อยู่กลางหมู่บ้าน บ้านสะแกกรัง ชาวจีนเรียกเพี้ยนเป็น “ซีเกียกั้ง” เป็นตลาดซื้อข้าวที่มีพ่อค้าคนจีนนิยมไปตั้งบ้านเรือนและยุ้งฉาง ต่อมาในระยะหลังได้มีเจ้านายและขุนนาง มาตั้งบ้านเรือนอยู่เพราะความสะดวกในการกะเกณฑ์สิ่งของส่งเมืองหลวง ซึ่งเป็นจำพวกมูลคางควาไม่ซุง กระวาน และขางป่า อีกทั้งยังมีช่องทางในการค้าข้าวอีกด้วย

พ.ศ. 2376 ข้าราชการชาวกรุงเทพฯ ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็น พระยาอุไทยธานีเจ้าเมืองอุไทยธานีในสมัยนั้นได้เห็นวาทะบ้านสะแกกรังเป็นตลาดใหญ่ มีผู้คนอพยพเข้ามาอยู่กันอย่างหนาแน่น อีกทั้งเป็นสถานที่ที่ชาวอุไทยธานีติดต่อค้าขายข้าวและไม้ซุงกับพ่อค้าที่นั่นมานานแล้ว จึงคิดตั้งบ้านเรือนเพื่อค้าขายประจวบกับเวลานั้นเจ้าเมืองไชยนาทเป็นเพื่อนกัน จึงขอตั้งบ้านเรือนที่ริมแม่น้ำสะแกกรัง เนื่องจากผู้คนมาติดต่อราชการและมาค้าขายกันมาก ทั้งนี้เนื่องจากเจ้าเมืองไม่กล้าขึ้นไปเมืองอุไทยธานีเกา อาจกลัวไปหาจึงเป็นเหตุให้พากันอพยพมาอยู่กันมากขึ้น

พ.ศ. 2391 ได้มีการแบ่งเขตดินแดนเมืองอุไทยธานี และเมืองไชยนาทโดยตัดเขตบ้านสะแกกรังทางฝั่งคลองปากใต้ ตั้งแต่ท้ายบ้านสะแกกรังไปจดเมืองอุไทยธานีเกา โอนที่นั่นจากเมืองไชยนาทเป็นของเมืองอุไทยธานี ดังนั้นเมืองอุไทยธานีจึงตั้งอยู่ที่ปลายสุดเขตแดนเมืองมโนรมย์ ข้างใต้บ้านลงมา ลักคองน้ำหนึ่งก็เป็นแดนเมืองไชยนาท

พ.ศ.2441 เมืองอุไทยธานีขึ้นกับมณฑลนครสวรรค์ ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 6 ได้เปลี่ยนเป็นขึ้นกับมณฑลอยุธยา สุดท้ายมีการประกาศเลิกมณฑล พ.ศ.2476 และกำหนดให้จังหวัดเป็นหน่วยปกครองส่วนภูมิภาค



## อุทัยธานีเมืองพระชนกจักรี

พระชนกจักรี มีพระนามเดิมว่า นายทองดีเป็นบุตรคนโตของจมีนมหาสนิท (ทองคำ) ต่อมาได้อุปการพระราชนิกรปลัดทูลฉลองมหาดไทยในแผ่นดินพระเจ้าอยู่หัวบรมโกศกรุงศรีอยุธยา สืบเชื้อสายมาจากเจ้าพระยาโกษาธิบดี (ปาน) ถือกำเนิดที่บ้านอุไทยธานี เมืองอุไทยธานีหรือจังหวัดอุทัยธานีในปัจจุบัน ภายหลังจากย้ายไปอยู่กรุงศรีอยุธยาเข้ารับราชการจนได้ตำแหน่งเป็น พระอักษรสุนทรศาสตร์ เสมียนตรากรมมหาดไทย มีหน้าที่ร่างพระราชสาสนตราและรักษาพระราชลัญจกร (ตราประจำพระเจ้าแผ่นดิน)

พระอักษรสุนทรศาสตร์ แต่งงานกับคุณดาวเรือง หลานสาวพระยาอภัยราชา สมุหนายก มีบุตรธิดา 5 คน คนแรกเป็นหญิงชื่อ สภา คนรองเป็นชายชื่อ ราม คนที่สามเป็นหญิงชื่อ แก้ว คนที่สี่และห้าเป็นชายชื่อ ทองดวงและบุญมา ต่อมาพระยามหากษัตริย์ศึก (ทองดวง) ได้ปราบดาภิเษกเป็น ปฐมกษัตริย์แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ทรงพระนามว่า พระบาทสมเด็จพระบรมราชาธิราชรามาธิบดี (พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช) ได้นำบรรดาศักดิ์สุดท้ายของพระบิดา คือ “พระยาจักรีศรีอครักษ์” มาใช้เป็นชื่อราชวงศ์จักรีและได้สถาปนาพระอัฐิพระบิดาขึ้นเป็น "สมเด็จพระชนกาธิบดี" ใน พ.ศ.2338

จังหวัดอุทัยธานีได้สร้างพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระปฐมบรมชนกนาถบนยอดเขาแก้ว (เขาสะแกกรัง) บ้านสะแกกรังซึ่งเป็นสถานที่เกิดไ้เป็นอนุสรณ์แล้วเสร็จในปี พ.ศ.2522 ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดพระวิสูตรพระอนุสาวรีย์ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2522 ปัจจุบันรูปหล่อจำลองหน้าบรรณศาลาตราจักรี ซึ่งเป็นที่ประดิษฐานพระบรมรูปของสมเด็จพระปฐมบรมมหาชนกนาถบนยอดเขาแก้วใช้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำจังหวัดอุทัยธานี

## อุทัยธานีในวันนี้

ยังคงเอกลักษณ์แห่งความเป็นเมืองพุทธภูมิ ที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม มีวิถีชีวิตที่เรียบง่าย นาอยู่ นาสามัคคี มีแหล่งธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ห้วยขาแข้ง ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศขึ้นทะเบียนเป็นแหล่ง “มรดกโลกทางธรรมชาติ” จากยูเนสโก (UNESCO) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2534

## คำขวัญประจำจังหวัด

อุทัยธานี เมืองพระชนกจักรี ปลาแรดรสดี ประเพณีเทโว

ส้มโอบานน้ำตก มรดกโลกห้วยขาแข้ง แหล่งต้นน้ำสะแกกรัง ตลาดนัดดังโคกระบือ

ต้นไม้ประจำจังหวัด : ต้นสะเดา (*Azadirachta indica* var. *siamensis*)

ดอกไม้ประจำจังหวัด : ดอกสุพรรณิการ์ (*Cochlospermum regium*)

สัตว์น้ำประจำจังหวัด : ปลาแรด (*Osphronemus goramy*)

# 1. ด้านกายภาพ

## 1.1 ที่ตั้ง



จังหวัดอุทัยธานี ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 35 ลิปดา – 16 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 90 – 100 องศา 15 ลิปดาตะวันออก มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 6,734 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,208,750 ไร่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร 1,378,219 ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ 9 แห่ง วนอุทยาน 2 แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า 1 แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า 1 แห่ง มีเนื้อที่รวม 2,828,185 ไร่ (ที่มา สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดใช้มาตราส่วน 1 : 5,000) บริเวณลุ่มน้ำสะแกกรังซึ่งไหลสู่น้ำเจ้าพระยาที่อำเภอโมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามถนนสายเอเชีย ประมาณ 206 กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 333 ที่บ้านทาน้ำอ้อย ประมาณ 16 กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง 222 กิโลเมตร

## 1.2 อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ หลายจังหวัด ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดอำเภอชุมตาบง อำเภอลาดยาว อำเภอโกรกพระ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ และอำเภอโมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท
ทิศใต้	ติดอำเภอวัดสิงห์ อำเภอหนองมะโมง อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท อำเภอดานช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี และ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอศรีสวัสดิ์ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี และอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

### ระยะทางระหว่างอำเภอกับจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ แต่ละอำเภอมีระยะทางห่างจากจังหวัด/อำเภอเมืองอุทัยธานี ดังนี้

อำเภอหนองขาหย่าง	10	กิโลเมตร
อำเภอทัพทัน	19	กิโลเมตร
อำเภอหนองฉาง	22	กิโลเมตร
อำเภอสว่างอารมณ์	33	กิโลเมตร
อำเภอห้วยคต	45	กิโลเมตร
อำเภอลานสัก	54	กิโลเมตร
อำเภอบ้านไร่	80	กิโลเมตร

ตาราง แสดงพื้นที่แต่ละอำเภอของจังหวัดอุทัยธานี

อำเภอ	พื้นที่	
	ตารางกิโลเมตร	คิดเป็นร้อยละ
เมืองอุทัยธานี	250.103	3.716
หนองขาหย่าง	347.776	5.167
หนองฉาง	341.181	5.069
ทัพทัน	323.633	4.809
บ้านไร่	3,621.492	53.809
สว่างอารมณ์	341.441	5.073
ลานสัก	1,080.445	16.054
ห้วยคต	424.175	6.303
รวม	6,730.246	100

### 1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นป่าและภูเขาที่มีความลาดเทจากทิศตะวันตก ลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน พื้นที่ตอนกลางเป็นที่ดอนสลับพื้นที่ราบแบบลูกคลื่น ด้านทิศตะวันออกของจังหวัดพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม จากลักษณะพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานีประสบกับปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลากจะเกิดน้ำท่วม ด้านทิศตะวันออกเป็นประจำ

### 1.4 ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศทั่วไป แบ่งออกเป็น 3 ฤดู

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์จนถึงกลางเดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมจนถึงเดือนตุลาคม โดยฝนจะตกด้านทิศตะวันตกมากกว่าด้านทิศตะวันออก เนื่องจากอยู่ในเขตอิทธิพลของมรสุม และดีเปรสชัน
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน จนถึงเดือนมกราคม

## 2. ดานการเมือง การปกครอง

### โครงสร้างการบริหารราชการของจังหวัดอุทัยธานี ประกอบด้วย

1. สวณราชการบริหารสวนกลาง 41 หน่วยงาน
2. สวณราชการบริหารสวนภูมิภาค 33 หน่วยงาน
3. หน่วยงานอิสระ 8 หน่วยงาน
4. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 15 หน่วยงาน
5. สวณราชการบริหารสวนท้องถิ่น มี 3 รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารสวนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 14 แห่ง (เทศบาลเมือง 1 แห่ง และเทศบาลตำบล 13 แห่ง) และองค์การบริหารสวนตำบล 49 แห่ง  
(ข้อมูล ณ 20 เมษายน 2563 ที่มา : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

### การเมืองการปกครอง

#### ประชากร

รวมทั้งสิ้น 323,695 คน เพนชาย 158,031 คน เพนหญิง 165,664 คน  
จำนวนครัวเรือน 129,640 ครัวเรือน (ข้อมูล ณ มกราคม 2566 ที่มา: สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง)

#### สถิติประชากร ระดับจังหวัด

ข้อมูลของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมกราคม พ.ศ.2566

จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม
จังหวัดอุทัยธานี	158,031	165,664	323,695
อำเภอเมืองอุทัยธานี	23,251	25,937	49,188
อำเภอทัพทัน	18,327	19,586	37,913
อำเภอสว่างอารมณ์	15,620	15,747	31,367
อำเภอหนองฉาง	20,623	22,059	42,682
อำเภอหนองขาหย่าง	7,490	8,354	15,844
อำเภอบ้านไร่	33,693	34,308	68,001
อำเภอลานสัก	29,047	29,498	58,545
อำเภอห้วยคต	9,981	10,175	20,156



### เขตการปกครอง

- แบ่งออกเป็น 8 อำเภอ 70 ตำบล 642 หมู่บ้าน 15 ชุมชน
1. อำเภอเมืองอุทัยธานี
  2. อำเภอหนองขาหย่าง
  3. อำเภอหนองฉาง
  4. อำเภอทัพทัน
  5. อำเภอสว่างอารมณ์
  6. อำเภอลานสัก
  7. อำเภอบานไร่
  8. อำเภอห้วยคต

### ตารางแสดงเขตการปกครองและพื้นที่สวนภูมิภาค สวนทองถิ่น

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ระยะห่างจาก อำเภอ ถึงจังหวัด (กม.)	เทศบาล	อบต.	พื้นที่ (ตร.กม.)
เมือง	14	86	2	2	8	250.103
ทัพทัน	10	90	19	3	4	323.633
สว่างอารมณ์	5	65	32	3	3	341.441
หนองฉาง	10	97	22	2	8	341.181
หนองขาหย่าง	9	53	10	1	5	347.776
บานไร่	13	136	80	2	12	3,621.492
ลานสัก	6	84	54	1	6	1,080.445
ห้วยคต	3	31	50	-	3	424.175
รวม	70	642	-	14	49	6,730.246

### 3. ดานเศรษฐกิจ

3.1 อาชีพหลัก ของชาวจังหวัดอุทัยธานี คือ การเกษตร / ค้าขาย

#### 3.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

**ด้านอุปทาน** ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จากการผลิตภาคเกษตร คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 9.7 จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดเพิ่มขึ้น ได้แก่ อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และข้าว เนื่องจากเกษตรกรเพิ่มพื้นที่เพาะปลูก และสภาพภูมิอากาศเอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูก จึงคาดว่าผลผลิตต่อไร่จะสูงขึ้น การผลิตภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.4 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการ ยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก แจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม หมวดโรงแรมและภัตตาคาร เป็นผลมาจากเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัวดีขึ้น นักท่องเที่ยวและผู้เยี่ยมเยือน เข้ามาท่องเที่ยวใน จังหวัดอุทัยธานีมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัว ในอัตราร้อยละ -0.7 จากปริมาณ การใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมปรับตัวลดลง เป็นผลจากอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแปรรูปสินค้าเกษตรลดลงจากปริมาณวัตถุดิบที่นำเข้าโรงงานลดลง

**ด้านอุปสงค์** ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จากการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 จากการเพิ่มขึ้นจากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนและปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น อีกทั้งการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 จากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 จากรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

(ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี เผยแพร่ใน <https://www.cgd.go.th/cs/uti/uti/ประมาณการเศรษฐกิจ.html> ณ เดือน ธันวาคม 2565)

### 3.3 การคมนาคม

ทางหลวงหมายเลข	เชื่อมโยงระหว่าง	ระยะทาง (กม.)
333	อุทัยธานี-ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1	15.6
1090	อุทัยธานี-อำเภอลานสัก	57.7
3011	อุทัยธานี-อำเภอบ้านไร่	78.7
3221	อุทัยธานี-อำเภอทัพทัน	15.9
3220	อุทัยธานี-อำเภอโกรกพระ จ.นครสวรรค์	18.0
3265	อุทัยธานี-อำเภอมโนรมย์ จ.ชัยนาท	12.2
3183	อุทัยธานี-อำเภอวัดสิงห์ จ.ชัยนาท	19.5
3319	อ.ทัพทัน อุทัยธานี-อ.โกรกพระ จ.นครสวรรค์	17.9
3013	อ.ทัพทัน อุทัยธานี-อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์	45.6
3211	อ.บ้านไร่ อุทัยธานี-อ.หันคา จ.ชัยนาท	55.2
3230	อ.บ้านไร่ อุทัยธานี-อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี	13.3
3282	อ.บ้านไร่ อุทัยธานี-อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	55.2
3456	อ.ลานสัก อุทัยธานี-อ.สว่างอารมณ์ จ.อุทัยธานี	34

### 3.4 การเงินและการธนาคาร

โครงสร้างตลาดการเงินในระบบของจังหวัด ประกอบด้วยสถาบันการเงินที่สำคัญ คือ ธนาคารพาณิชย์ 13 สำนักงาน ธนาคารออมสิน 4 สาขา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม 1 สาขา ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 8 สาขา และสถานธนาถบาล 1 แห่ง

### 3.5 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ป่าไม้

มีสภาพเป้นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ 9 แห่ง วนอุทยาน 2 แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า 1 แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า 1 แห่ง มีเนื้อที่รวม 2,828,185 ไร่ โดยเฉพาะเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง มีพื้นที่ครอบคลุมเขตอำเภอลานสัก อำเภอยายคต และอำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี และอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก มีเนื้อที่ 1,737,591 ไร่ เป็นพื้นที่ที่มีความโดดเด่น ในด้านความหลากหลายของระบบนิเวศ พบชนิดพันธุ์สัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์ เช่น ช้างป่า ควายป่า วัวแดง กระทิง กวาง เสือโคร่ง เสือดาว นกยูง และนกเงือกคอแดง เป็นต้น มีสภาพป่าเกือบทุกชนิด ทั้งป่าเบญจพรรณ ป่าเต็งรัง ป่าดิบแล้ง ป่าดิบเขา และป่าดิบชื้น จากความหลากหลายและอุดมสมบูรณ์ทางทรัพยากรธรรมชาติทำให้ได้รับการคัดเลือก และประกาศเป้นพื้นที่มรดกโลกทางธรรมชาติจากองค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (UNESCO) ในการประชุม ณ ประเทศตูนิเซีย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2534

## แร่ธาตุ

จังหวัดอุทัยธานีมีแร่ธาตุหลายอย่าง เช่น แร่ดีบุก แร่เหล็ก หินอ่อน นอกจากนี้ยังมีแร่อื่น ๆ ที่กรมทรัพยากรธรณีสำรวจพบ มีแร่ลูลแฟรม ซีโรท์โคลัมไบท์ แคลไซต์ หินแกรนิต แทนทาไลต์ และดินขาว เป็นต้น ในเขตพื้นที่อำเภอบ้านไร่ อำเภอห้วยคต อำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอหนองฉางและอำเภอลานสัก และ การทำเหมืองแร่ของจังหวัดอุทัยธานีมีเฉพาะเหมืองขนาดเล็ก แร่ธาตุที่สำคัญคือหินอ่อนและหินปูนเพื่อเป็น อุตสาหกรรมก่อสร้าง (ข้อมูล ณ กันยายน 2564 ที่มา : สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี)

## พืชเศรษฐกิจ

พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพด สับปะรด และปาล์มน้ำมัน

รายการ	ปีเพาะปลูก 2564			
	จำนวน ครัวเรือน	เนื้อที่เพาะปลูก (ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย (กิโลกรัม/ไร่)	ปริมาณผลผลิตรวม (ตัน)
ขวานาปี	29,098	525,952	622	243,917
ขวานาปรัง	5,809	94,606	720	68,116
อ้อยโรงงาน	12,183	188,420	9,822	1,850,661
มันสำปะหลัง	18,509	318,530	3,330	1,060,704
ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	10,249	179,006	925	165,580
สับปะรด	1,956	19,143	4,224	80,868
ปาล์มน้ำมัน	649	9,556	1,177	10,569

(ข้อมูลจากแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ.2566-2570)

## การปศุสัตว์/ประมง

มีการเลี้ยงสัตว์ที่หลากหลายชนิด เนื่องจากสภาพพื้นที่ที่เหมาะสม ประกอบกับทางราชการ เห็นความสำคัญในการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ เช่น โคเนื้อ กระบือ สุกร ไก่เนื้อ ไก่ไข่ เป็ดไข่ ไก่พื้นเมือง และ เป็ดเนื้อ นอกจากนี้ด้านการประมง ยังมีการเลี้ยงปลา เช่น ปลาดุก ปลาช่อน ปลาบึก ปลานิล ปลาแรด ปลาตะเพียน และปลาสวาย โดยเฉพาะปลาแรดที่เลี้ยงในกระชังบริเวณลุ่มน้ำสะแกกรัง ซึ่งมีรสหวาน ไม่มีกลิ่นโคลนหรือ กลิ่นสาบ

## ภาคอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงานในจังหวัดอุทัยธานีจากข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนและได้รับ อนุญาตให้ประกอบกิจการ ณ สิ้นปีตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2559 - 2563 ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวง อุตสาหกรรม ณ สิ้นปี พ.ศ. 2559 , 2560 และ 2561 พบว่า มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงาน โดยมีจำนวน โรงงาน 253 โรงงาน 232 โรงงาน และ 288 โรงงาน ตามลำดับ และในปี พ.ศ. 2562 มีการลดลงของโรงงาน อยู่ที่ 226 โรงงาน และในปี 2563 จำนวนโรงงานจำนวนคงที่ที่ 226 โรงงาน เมื่อพิจารณาจากเงินทุน จดทะเบียนพบว่า มีมูลค่าเงินทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยใน ปี พ.ศ. 2562 มีเงินทุนจดทะเบียนโรงงาน 11,641 ล้านบาท (ข้อมูลจากแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ.2566-2570)

## การท่องเที่ยวภายในจังหวัดอุทัยธานี

การท่องเที่ยวของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ.2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวจำนวน 786 ล้านบาท โดยลดลงจากปี พ.ศ. 2562 คิดเป็นการหดตัวร้อยละ -48.58 เมื่อพิจารณาจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือนและพบว่า มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จำนวนผู้มาเยี่ยมเยือนในปี พ.ศ.2563 รวมทั้งหมด 408,646 คนซึ่งน้อยกว่าปี พ.ศ. 2562 ด้วยอัตราเปลี่ยนแปลงที่ร้อยละ -39.91 (สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา) สำหรับรายได้จากการท่องเที่ยวส่วนใหญ่มาจากผู้เยี่ยมเยือนชาวไทย 783.8 ล้านบาท

(ข้อมูลจากแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ.2566-2570))

### ของดี ของฝากเมืองอุทัยธานี ได้แก่

- 1) อำเภอเมืองอุทัยธานี ได้แก่ ผลิตภัณฑ์จากเปลือก้าคุณภาพชั้นดี (มีดพับ, หัวเข็มขัด) ยาลมชามัน ยาหอมตราทับทิม เครื่องหอมไทยเดิมทองตะนาว ขนมปังไส้สังขยา ข้าวเกรียบปลากราย ข้าวตังหมูหยอง ข้าวกึ่งกรอบ ผลไม้แช่อิ่ม
- 2) อำเภอลานสัก ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ เครื่องประดับและตกแต่งจากไม้
- 3) อำเภอบ้านไร่ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ผ้าฝ้ายทอมือลายโบราณ ผ้าฝ้ายทอมือประเภทต่าง ๆ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรแปรรูป
- 4) อำเภอทัพทัน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ผ้าไหมทอมือลายโบราณ

## ข้อมูลพื้นฐานสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี

สังกัด : สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ตั้ง : 71 ถนนศรีอุทัย ตำบลอุทัยใหม่ อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี 61000  
โทรศัพท์ 0-5651-1511 โทรสาร 0-5651-1153  
<http://uthai.nfe.go.th/uthainfe/>

### ประวัติความเป็นมา

การจัดการศึกษาผู้ใหญ่ของจังหวัดอุทัยธานีที่ผ่านมา ได้จัดตามรูปแบบและแนวทางการจัดการศึกษาของรัฐตลอดมา โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและศึกษานิเทศก์ประจำจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของศึกษาธิการจังหวัด ต่อมารัฐบาลได้มองเห็นความจำเป็นอันหนึ่งทีควรจะมีหน่วยงานรับผิดชอบงานการศึกษาผู้ใหญ่โดยเฉพาะ จึงได้ประกาศจัดตั้งศูนย์การศึกษาประชาชนขึ้นในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2522

ในปี พ.ศ.2522 ศูนย์การศึกษาประชาชนจังหวัดอุทัยธานี ได้เปลี่ยนชื่อเรียกเป็น “ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน” เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2522 โดยกระทรวงศึกษาธิการได้มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ร้อยตรีมนู เหมะ เป็นผู้อำนวยการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2522 ได้ทำพิธีวางศิลาฤกษ์อาคาร โดยสมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายกเป็นองค์ประธาน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2522 โดยใช้สถานที่ของโรงเรียนสตรีเบญจมาชูลิขิตเดิม (โรงเรียนสตรีประจำจังหวัด) เป็นสถานที่ก่อสร้างศูนย์การศึกษาประชาชนจังหวัดอุทัยธานี จำนวนพื้นที่ 12 ไร่ 2 งาน 80 ตารางวา

ปี พ.ศ. 2523 กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งโอนโรงเรียนฝึกฝนอาชีพเคลื่อนที่ 35 ห้องสมุดประชาชนจังหวัดอุทัยธานี, ห้องสมุดประจำอำเภอหนองฉาง, ห้องสมุดประจำอำเภอทัพทัน, ห้องสมุดประชาชนวัดหัวเมือง, ห้องสมุดประชาชนวัดห้วยพระจันทร์, ห้องสมุดประชาชนวัดทุ่งโพ และห้องสมุดประชาชนหนองแก มาอยู่ร่วมในขอบข่ายงานของศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2523

และในปี พ.ศ. 2551 ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี” (UThai Thani Provincial Office of the Non-Formal and Informal Education) จนถึงปัจจุบัน



ทำเนียบผู้บริหารสถานศึกษา : ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้บริหาร	ปีที่ดำรงตำแหน่ง
1	ว่าที่ร้อยตรีมนู เหมะ	1 ตุลาคม 2522 - 15 กันยายน 2526
2	นายศิลปชัย ดวงแก้ว	15 กันยายน 2526 - 16 มิถุนายน 2530
3	นายประชุม พลเดช	17 มิถุนายน 2530 - 9 พฤษภาคม 2532
4	นายธีรเทพ ทองสถิตย์	10 พฤษภาคม 2532 - 30 กันยายน 2534
5	นายเจือ อากาศสุวรรณ	1 ตุลาคม 2534 - 30 กันยายน 2535
6	นายมงคล ค่อยประเสริฐ	1 ตุลาคม 2535 - 30 กันยายน 2539
7	นายเสวย วงศ์สุวรรณ	1 ตุลาคม 2539 - 31 พฤษภาคม 2541
8	นายบังอาจ บำรุงศรี	1 มิถุนายน 2541 - 30 กันยายน 2543
9	นายวิเชียร กลัดทอง	1 ตุลาคม 2543 - 30 กันยายน 2546
10	นายสมนึก โทณผลิน	14 พฤศจิกายน 2546 - 12 ตุลาคม 2550

ทำเนียบผู้บริหารหน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้บริหาร	ปีที่ดำรงตำแหน่ง
1	นายธนาคุณวิวัฒน์ พงษ์เดชาตระกูล	15 ตุลาคม 2550 - 27 ตุลาคม 2551
2	นายสิรภพ บัววัฒน์	28 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2555
3	นายมานะ สามัคคี	1 ตุลาคม 2555 - 6 กุมภาพันธ์ 2558
4	นายธีรยล แสงอำนาจเจริญ	6 กุมภาพันธ์ 2558 - 8 มกราคม 2560
5	นายทรงสวัสดิ์ ศรีธัญรัตน์	9 มกราคม 2560 - 30 กันยายน 2560
6	นายชาญชัย โพนทองเส็ง	24 ตุลาคม 2560 - 28 กันยายน 2562
7	นางสุรรัตน์ ดิยิ๊ง	21 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2564
8	นายมงคลชัย ศรีสะอาด	รักษาการตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 8 มกราคม 2566
9	นายมงคลชัย ศรีสะอาด	9 มกราคม 2566 ถึงปัจจุบัน

**สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จำนวน 8 แห่ง**

1. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเมืองอุทัยธานี
2. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหนองขาหย่าง
3. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอทัพทัน
4. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสว่างอารมณ์
5. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหนองฉาง
6. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอห้วยคต
7. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านไร่
8. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอลานสัก

**แหล่งเรียนรู้ตามอัธยาศัยจำนวน 83 แห่ง**

1. ห้องสมุดประชาชนจังหวัด 1 แห่ง
2. ห้องสมุดประชาชนอำเภอ 7 แห่ง
3. พิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น 1 แห่ง
4. หอเชิดชูเกียรติปราชญ์เมืองอุทัยธานี 1 แห่ง
5. กศน.ตำบล 70 แห่ง
6. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน 1 แห่ง
7. ห้องสมุดประชาชน “เฉลิมราชกุมารี” วัดจันทาราม (วัดท่าซุง) อำเภอเมืองอุทัยธานี
8. ห้องสมุดประชาชน “เฉลิมราชกุมารี” วัดหนองขุนชาติ อำเภอหนองฉาง

## ทำเนียบผู้บริหาร



นายมงคลชัย ศรีสะอาด  
ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

( - )

รองผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี



นางศิริพร สุดเล็ก  
ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอเมืองฯ



นางสุรัตน์ ก้อนนาค  
ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอหนองขาหย่าง

( - )

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอหนองฉาง



นางพรทิพย์ พลอยสี  
ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทัพทัน

( - )

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอสว่างอารมณ์

( - )

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอลานสัก

( - )

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอบ้านไร่

( - )

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอห้วยคต

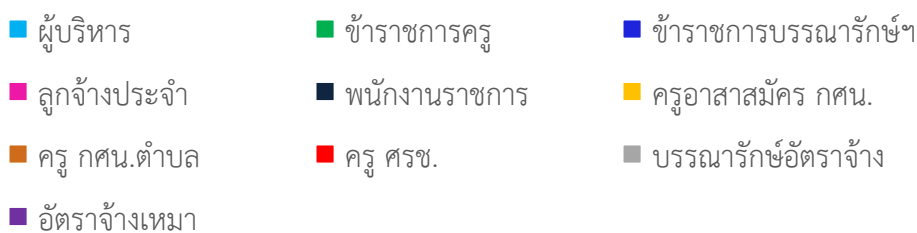
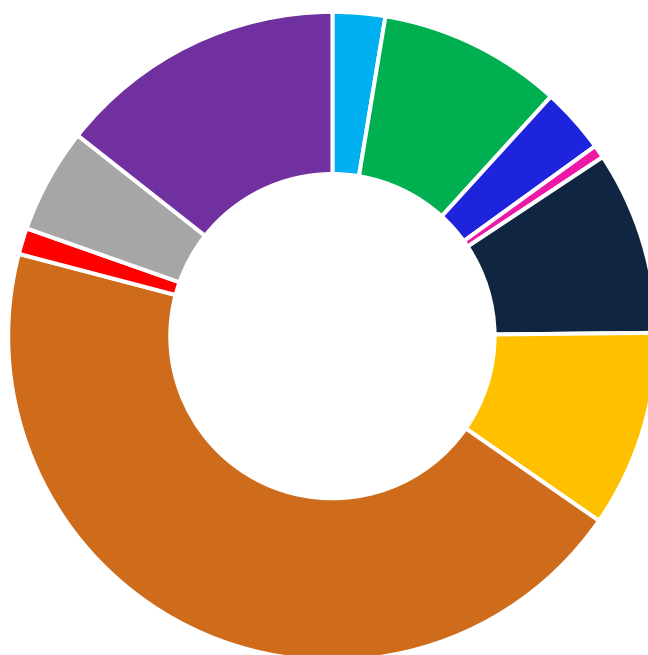
# โครงสร้างการบริหารงาน



## ข้อมูลบุคลากร

1. ผู้บริหาร	จำนวน	4	คน
2. ข้าราชการครู	จำนวน	14	คน
3. ข้าราชการบรรณารักษ์และบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	5	คน
4. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	1	คน
5. พนักงานราชการ	จำนวน	14	คน
6. ครูอาสาสมัคร กศน.	จำนวน	15	คน
7. ครู กศน.ตำบล	จำนวน	68	คน
8. ครู ศรช.	จำนวน	2	คน
9. บรรณารักษ์อัตราจ้าง	จำนวน	8	คน
10. อัตราจ้างเหมาบริการ	จำนวน	22	คน
<b>รวม</b>	<b>จำนวน</b>	<b>153</b>	<b>คน</b>

## ข้อมูลบุคลากร





## บทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กศน.จังหวัด

1. จัดทำยุทธศาสตร์แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยในจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยและความต้องการของท้องถิ่นและชุมชน
2. ศึกษาวิเคราะห์วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
3. วิเคราะห์ จัดตั้ง จัดสรร เงินงบประมาณให้แก่สถานศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยของสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย
4. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยของสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย
5. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาอกระบบตามที่กฎหมายกำหนด
6. ส่งเสริม สนับสนุนการเทียบโอนผลการเรียน การเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ และการเทียบระดับการศึกษา
7. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษารวมกับสถานศึกษาและเครือข่าย
8. ระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
9. ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยและภาคีเครือข่าย
10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยและภาคีเครือข่าย ส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ งานนโยบายพิเศษของรัฐบาลและงานเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ
11. กำกับ ดูแล นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยของ สถานศึกษาและภาคีเครือข่าย
12. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## บทบาทหน้าที่ของ กศน.อำเภอ

กศน.อำเภอเป็นสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 10 มีนาคม 2551 เรื่องการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของสถานศึกษาโดยมีอำนาจดังนี้

1. จัดการศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
2. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานภาคีเครือข่าย เพื่อการจัดการศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
3. ดำเนินการตามนโยบายพิเศษของรัฐบาลและงานเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ
4. จัด ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการจัดการศึกษาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่
5. จัด ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. วิจัยและพัฒนาคุณภาพหลักสูตร สื่อ กระบวนการเรียนรู้ และมาตรฐานการศึกษาจากระบบ
7. ดำเนินการเทียบโอนผลการเรียน การเทียบโอนความรู้และประสบการณ์
8. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ นิเทศภายใน ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
9. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
10. ระดมทรัพยากรเพื่อใช้ในการจัดและพัฒนาการศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
11. ดำเนินการประกันคุณภาพภายใน ให้สอดคล้องกับระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
12. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒ ส่วนที่ 2 นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### พระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

การศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
  - 1) ความรู้ความเข้าใจต่อชาติบ้านเมือง
  - 2) ยึดมั่นในศาสนา
  - 3) มั่นคงในสถาบันกษัตริย์
  - 4) มีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน
2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม
  - 1) รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี – ชอบ / ชั่ว – ตี
  - 2) ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบ สิ่งที่ดีงาม
  - 3) ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดี สิ่งที่ไม่ดี
  - 4) ช่วยกันสร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง
3. มีงานทำ – มีอาชีพ
  - 1) การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัวหรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็ก และเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำงานสำเร็จ
  - 2) การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็นและมีงานทำในที่สุด
  - 3) ต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตร มีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตนเอง และครอบครัว
4. เป็นพลเมืองที่ดี
  - 1) การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน
  - 2) ครอบครัว – สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี
  - 3) การเป็นพลเมืองที่ดี คือ “เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ” เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

## **นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

### **หลักการ**

กศน. เพื่อประชาชน "ก้าวใหม่ : ก้าวแห่งคุณภาพ"

### **จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

#### **1. การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย**

1.1 สร้างความปลอดภัยในหน่วยงาน/สถานศึกษา และป้องกันจากภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบต่างๆ ผ่านกิจกรรม "White Zone กศน. ปลอดภัย ไร้สารเสพติด" เน้นแนวทางการปฏิบัติภายใต้หลักการ 3 ป. ได้แก่ ป้องกัน ปลูกฝัง และปราบปราม โดยวางแผนและมาตรการด้านความปลอดภัยจากสถานการณ์ต่าง ๆ อาทิเช่น โรคระบาด เหตุการณ์ความไม่สงบ เป็นต้น ให้แก่ผู้เรียน ครู และบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ อย่างเข้มข้น รวมทั้งดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ติดตามประเมินผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและขยายผลต่อไป

1.2 ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรม และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง โดยบูรณาการกระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันควบคู่กับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในเชิงบวกและสร้างสรรค์ พร้อมทั้งหาแนวทางวิธีการปกป้องคุ้มครองต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

1.3 เสริมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน และวางแผนเตรียมความพร้อมในการป้องกัน รับมือ และเยียวยา เหตุการณ์ภัยพิบัติจากธรรมชาติ รวมทั้งการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่จะเกิดขึ้นในอนาคต กศน. เพื่อประชาชน "กศน. ก้าวใหม่ : ก้าวแห่งคุณภาพ"

#### **2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา**

2.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษานำหลักสูตรฐานสมรรถนะไปสู่การปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อสร้างสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 ให้กับผู้เรียน

2.2 พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่

2.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการปกครองระบอบประชาธิปไตย การเรียนรู้ที่ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สร้างวินัย จิตสาธารณะ อุทิศตน ความยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ การเรียนรู้ประวัติศาสตร์ของชาติและท้องถิ่น เสริมสร้างวิถีชีวิตของความเป็นพลเมืองและมีศีลธรรมที่เข้มแข็ง รวมถึงการมีจิตอาสา โดยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเพิ่มทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น ทักษะความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การสื่อสารระหว่างบุคคล การเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมกับวัยของผู้เรียน ควบคู่ไปกับการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น

2.4 ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง (Active Learning) ทั้งในสถานศึกษา และแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนา Digital Learning Platform แพลตฟอร์มการเรียนรู้ของสำนักงาน กศน. ที่หลากหลายทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ และให้มีคลังสื่อการเรียนรู้ที่เป็นสื่อที่ถูกต้องตามกฎหมาย เข้าถึงการสืบค้นได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว และนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ตอบสนอง ความสนใจรายบุคคลของผู้เรียน

2.5 ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเงินและการออม (Financial Literacy) การวางแผนและสร้างวินัยทางการเงินให้กับบุคลากรและผู้เรียน กศน. โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงการคลัง ธนาคาร สหกรณ์ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ

2.6 ปรับโฉมศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพฯ ห้องสมุดประชาชน และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ของ กศน. ให้มีความทันสมัย สวยงาม สะอาด จูงใจผู้เข้ารับบริการ มีฐานจัดการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านอาชีพ มีมุกกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว พื้นที่การเรียนรู้ในรูปแบบ Public Learning Space/Co - learning Space ที่ผู้รับบริการสามารถรับเอกสารรับรองการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank)

2.7 จัดทำรายละเอียดการก่อสร้างแหล่งเรียนรู้ กศน. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณในการปรับปรุง/ซ่อมแซม

2.8 ส่งเสริมให้สถานศึกษานำผลการทดสอบการศึกษาแห่งชาติ (N-net) ไปใช้วางแผนพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

2.9 เร่งดำเนินการเรื่อง Academic Credit-bank System ในการสะสมและเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อการสร้างโอกาสในการศึกษา

2.10 สร้าง อาสาสมัคร กศน. เพื่อเป็นเครือข่ายในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาตลอดชีวิตในชุมชน

2.11 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความพร้อมในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชน

2.12 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการอ่านเพื่อป้องกันโรคสมองเสื่อมและการลืมนั่งหนังสือในผู้สูงอายุ

2.13 ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาใช้เป็นแนวทางในการยกระดับคุณภาพให้กับผู้เรียน และผู้รับบริการของสำนักงาน กศน.

### **3. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วงวัย**

3.1 พัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศของผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานรายบุคคล เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการส่งต่อผู้เรียน และการค้นหาเด็กตกหล่นและออกกลางคัน ผ่านโครงการ "พาน้องกลับมาเรียน" และ "กศน. ปักหมุด"

3.2 พัฒนาข้อมูล และวางแผนทางเลือกทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลายให้กับผู้เรียน กลุ่มเป้าหมายพิเศษ และกลุ่มเปราะบาง ในการเข้าถึงการศึกษา การเรียนรู้ และการฝึกอาชีพอย่างเท่าเทียม

3.3 พัฒนาทักษะฝีมือ พัฒนาการทางร่างกายและจิตใจกลุ่มผู้สูงอายุ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ สามารถดำเนินชีวิตได้เต็มตามศักยภาพ โดยเน้นการดำเนินกิจกรรมใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี

### **4. การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน**

4.1 พัฒนาหลักสูตรอาชีพที่เน้น New skill Up - skill และ Re - skill ที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ บริบทพื้นที่ และความสนใจ พร้อมทั้งสร้างช่องทางอาชีพในรูปแบบที่ความหลากหลายของกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ความต้องการของตลาดแรงงาน และกลุ่มอาชีพใหม่ที่รองรับ Disruptive Technology เพื่อการเข้าสู่การรับรองสมรรถนะและได้รับคุณวุฒิตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ รวมทั้งสามารถนำผลการเรียนรู้และประสบการณ์เทียบโอนเข้าสู่ระบบการสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีการศึกษา ในระดับที่สูงขึ้น



4.2 ประสานการทำงานร่วมกับศูนย์ให้คำปรึกษาการจัดตั้งธุรกิจ (ศูนย์ Start up) ของอาชีวศึกษา

4.3 ยกระดับผลิตภัณฑ์ สินค้า บริการจากโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ที่เน้น "ส่งเสริมความรู้ สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี" ให้มีคุณภาพมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของตลาด ต่อยอด ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนาสู่วิสาหกิจชุมชน ตลอดจนเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์และช่องทางการจำหน่าย

## 5. การพัฒนาบุคลากร

5.1 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ แนวใหม่ (Performance Appraisal : PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบ Digital Performance Appraisal (DPA)

5.2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ รวมทั้งให้คำปรึกษาเส้นทางการเรียนรู้ การประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตามความสนใจและความถนัดของแต่ละบุคคล

5.3 พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการพลเรือนในสังกัดให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกอนาคต

5.4 จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร กศน.และกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

5.5 เร่งรัดติดตามการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

5.6 บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด กศน. เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ อาทิ องค์กรความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ การจัดทำหลักสูตรท้องถิ่นหรือหลักสูตรสถานศึกษา

## 6. การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

6.1 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาเพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลเด็กตกหล่นจากการศึกษาในระบบและเด็กออกกลางคัน เด็กเร่ร่อน ผู้พิการ

6.2 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบ รองรับการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ และนำไปปรับใช้ได้กับสถานการณ์ในภาวะปกติและไม่ปกติ อาทิ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยให้พิจารณาภารกิจและลักษณะงาน รูปแบบ ขั้นตอนวิธีการทำงาน รูปแบบการให้บริการประชาชนและเทคโนโลยีที่ใช้ สนับสนุน การปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

6.3 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 และการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA)

6.4 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย เอื้อต่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

6.5 เร่งจัดทำกฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. .... ควบคู่กับการเตรียมความพร้อมในการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

## การนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผล

1. สื่อสาร ถ่ายทอด และสร้างความเข้าใจในแนวนโยบาย จุดเน้น และทิศทางการดำเนินงานให้กับบุคลากรทุกระดับทุกประเภทในหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด
2. วางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการ แผนพัฒนา และแผนการใช้จ่ายของหน่วยงานและสถานศึกษา ให้มีความชัดเจน
3. กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในระดับชุมชน
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ และนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนปรับปรุง และแก้ไขแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณภาพทางการศึกษาเกิดประสิทธิภาพ

## นโยบายการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ปรัชญา

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปรัชญาคิดเป็น

### วิสัยทัศน์

“ประชาชนในจังหวัดอุทัยธานีทุกช่วงวัยได้รับโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็น และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมบนรากฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

### พันธกิจ

1. จัดและส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อยกระดับการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะการเรียนรู้ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการปรับตัวในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม ก้าวสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาหลักสูตรรูปแบบการจัดการจัดการเรียนรู้อื่นๆ และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา การวัดและประเมินผลในทุกรูปแบบให้มีคุณภาพและมาตรฐานสอดคล้องกับรูปแบบการจัดการเรียนรู้และบริบทในปัจจุบัน
3. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา และนำเทคโนโลยีมาพัฒนาเพื่อเพิ่มช่องทางและโอกาสการเรียนรู้ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดและให้บริการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง
4. ส่งเสริมสนับสนุน แสวงหา และประสานความร่วมมือเชิงรุกกับภาคีเครือข่าย ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนและจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิตในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับประชาชน
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีเอกภาพ เพื่อการบริหารราชการที่ดี บนหลักของธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคล่องตัวมากยิ่งขึ้น
6. ยกระดับการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

## เป้าประสงค์

1. ประชาชนผู้ด้อย พลาด และขาดโอกาสทางการศึกษารวมทั้งประชาชนทั่วไปได้รับโอกาสทางการศึกษาในรูปแบบการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง และการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึงเป็นไปตามบริบท สภาพปัญหาและความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

2. ประชาชนได้รับการยกระดับการศึกษา สร้างเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดีภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนเพื่อพัฒนาไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม

3. ประชาชนได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้และแสวงหาความรู้ด้วยตนเองผ่านแหล่งเรียนรู้ ช่องทางการเรียนรู้ และกิจกรรมการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งมีเจตคติทางสังคม การเมือง วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถคิดวิเคราะห์ แยกแยะอย่างมีเหตุผล และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงการแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างสร้างสรรค์

4. หน่วยงานและสถานศึกษา กศน. มีหลักสูตร สื่อ นวัตกรรม ช่องทางการเรียนรู้ และกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย ทันสมัย และรองรับกับสภาวะการเรียนรู้ในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของประชาชนและชุมชน รวมทั้งตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงบริบท ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม

5. หน่วยงานและสถานศึกษา กศน. สามารถนำเทคโนโลยีทางการศึกษา และเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาเพื่อเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ และนำมาใช้ในการยกระดับคุณภาพในการจัดการเรียนรู้และโอกาสการเรียนรู้ให้กับประชาชน

6. ชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการจัด ส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย รวมทั้งการขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของชุมชน

7. หน่วยงานและสถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

8. บุคลากร กศน. ทุกประเภททุกระดับได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และการให้บริการทางการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงการปฏิบัติงานตามสายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี**

เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	ปี 2566
<b>1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b>		
1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้ (เทียบกับเป้าหมายตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี)	ร้อยละ	80
1.2 จำนวนของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้/ ได้รับการบริการกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการ	คน	
1.3 จำนวนของผู้รับบริการ/เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาตามอัธยาศัย	คน	5,000
1.4 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับภาคีเครือข่าย	ฉบับ	1
1.5 จำนวนแหล่งเรียนรู้ในระดับตำบลที่มีความพร้อมในการให้บริการ/การจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	แห่ง	70
1.6 จำนวนประชาชนที่เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้และการมีงานทำ	คน	
1.7 จำนวน ครู กศน.ตำบล ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	คน	1
1.8 จำนวนประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อการสารานอาชีพ	คน	
1.9 จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ	คน	
1.10 จำนวนประชาชนที่ผ่านการอบรมจากศูนย์ดิจิทัลชุมชน	คน	
1.11 จำนวนสื่อการเรียนออนไลน์ หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่องานอาชีพ	วิชา	
1.12 จำนวนบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าตามสายงานในอาชีพ	คน	152
1.13 จำนวนบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ที่เข้ารับการอบรมด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ ด้านความปรองดองสมานฉันท์ ด้านการมีจิตสาธารณะ และด้านทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	คน	152
1.14 จำนวนบทความเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในระดับตำบล ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ อาชีพชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา	บทความ	
1.15 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ (Co-Learning Space)	แห่ง	1
<b>2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b>		
2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่คาดว่าจะจบในทุกระดับ ที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละภาคเรียน	ร้อยละ	75
2.2 ร้อยละของผู้จบหลักสูตร/กิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง ที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้พัฒนาตนเองได้ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร/กิจกรรม	ร้อยละ	80
2.3 ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนาตนเองได้	ร้อยละ	80
2.4 ร้อยละของประชาชนที่เข้ารับบริการ/ เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาตามอัธยาศัย มีความรู้ความเข้าใจ/ เจตคติ/ ทักษะตามจุดมุ่งหมายของกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละ	80
2.5 ร้อยละของผู้สูงอายุที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีโอกาสมาเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาตลอดชีวิต	ร้อยละ	80
2.6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ที่มีการพัฒนาตนเองในด้านพฤติกรรมบุคลิกภาพ ทักษะคิด ค่านิยมที่พึงประสงค์ ภาวะผู้นำ และมีจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมยิ่งขึ้น	ร้อยละ	90

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี (SWOT Analysis) ซึ่งมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

### ปัจจัยภายใน - จุดแข็ง (Strength)

1. สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานีมีระบบการบริหารงานที่เป็นเอกภาพ มีการจัดการตามกระบวนการและทันทั่วทั้ง
2. บุคลากรมีการวางแผนในการดำเนินงานร่วมกัน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น หน่วยงานมีความสามัคคี
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการในการบริหาร และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนาตนเองจากสื่อเทคโนโลยี มีความสามารถในการประสานงานด้านเทคโนโลยีในการประสานงาน
6. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
7. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ
8. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาหาความรู้ในงานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ
9. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดมีหลักสูตรในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตรงตามความต้องการของผู้เรียนและกลุ่มเป้าหมาย มีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมกับวิถีชีวิต
10. สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัดทุกด้าน
11. สถานศึกษาในสังกัดให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี
12. สถานศึกษาในสังกัดมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน

### ปัจจัยภายใน - จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรมีภาระงานที่ได้รับมอบหมายปริมาณมาก และมีระยะเวลาในการดำเนินงานน้อย
2. การเปลี่ยนแปลง โยกย้าย ของบุคลากรทำให้งานขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน และขาดความรอบคอบในการปฏิบัติงาน
4. ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของสถานศึกษาบางส่วนไม่มีการปรับปรุงให้ทันสมัย
5. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่ต้องได้รับการพัฒนา
6. วัสดุ/อุปกรณ์ มีปริมาณน้อย ที่มีอยู่ไม่ทันสมัย ลำบาก ส่งผลกระทบต่องานที่ปฏิบัติ
7. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง
8. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน
9. ขาดการติดตามกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการจากการจัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง
10. ขาดการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก



### ปัจจัยภายนอก - โอกาส (Opportunities)

1. ทิศทางการพัฒนาประเทศที่ได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพประชาชน โดยเฉพาะประชาชนวัยแรงงาน
2. นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเอื้อต่อการจัดการศึกษาตลอดชีวิต
3. สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานีมีกลุ่มเป้าหมายที่รองรับภารกิจที่รับผิดชอบ ได้แก่ เด็กออกกลางคัน ผู้สูงอายุ ฯ
4. ความร่วมมือจากเครือข่ายพันธมิตร ภูมิปัญญาท้องถิ่น และชุมชน มีแหล่งเรียนรู้ทางอาชีพที่หลากหลายและครอบคลุมทุกพื้นที่ที่พร้อมให้การสนับสนุนและถ่ายทอดความรู้
5. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน ได้เพิ่มช่องทางการให้บริการการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้มากขึ้นแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อทำให้ครูเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนผ่านสื่อออนไลน์

### ปัจจัยภายนอก - อุปสรรค (Threats)

1. ประชาชนให้ความสำคัญด้านการศึกษาเป็นปัจจัยรองจากการประกอบอาชีพ เนื่องจากประชาชนบางส่วนมีรายได้ได้น้อย ประกอบอาชีพที่หลากหลาย และมีการย้ายถิ่นฐานบ่อย ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. กฎ ระเบียบ บางเรื่องมีข้อจำกัด ไม่สอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และไม่เอื้อต่อการจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่น หลากหลาย
3. การปรับเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง และการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้มีการปรับเปลี่ยนนโยบายการดำเนินงานส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานและสถานศึกษาขาดความต่อเนื่อง
4. การจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการ ลำบาก และมีข้อจำกัด
5. ระเบียบต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
6. การเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
7. สถานการณ์ทางการเมืองส่งผลให้กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้
8. ระเบียบการเบิกจ่ายของแต่ละหน่วยงานแตกต่างกัน
9. การประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่ายไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกันในการดำเนินการ
10. การปรับเปลี่ยนระเบียบทำให้การจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

## ส่วนที่ 3 รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ

### งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับการดำเนินงานการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จำนวน 46,214,919.-บาท โดยจำแนกเป็นแผนงานต่าง ๆ ดังนี้

#### 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

##### ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1.1 กิจกรรมบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน กศน. งบบุคลากร   | จำนวน 29,855,400.- บาท |
| 1.2 กิจกรรมบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน กศน. งบดำเนินงาน | จำนวน 873,000.- บาท    |

#### 2. แผนงานพื้นฐาน

##### 2.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

##### 2.1.1 ผลผลิตที่ 4 ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ งบดำเนินงาน จำนวน 3,017,735.- บาท

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) งบบริหาร  | จำนวน 356,000.- บาท   |
| 2) ค่าสาธารณูปโภค                                    | จำนวน 271,200.- บาท   |
| 3) ค่าจ้างเหมาบริการ                                 | จำนวน 1,572,480.- บาท |
| 4) ค่าเช่ารถยนต์                                     | จำนวน 585,000.- บาท   |
| 5) กิจกรรมส่งเสริมการรู้หนังสือ                      | จำนวน 30,800.- บาท    |
| 6) กิจกรรมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต         | จำนวน 41,055.- บาท    |
| 7) กิจกรรมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน      | จำนวน 80,400.- บาท    |
| 8) กิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวน 55,200.- บาท    |
| 9) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ                          | จำนวน 25,600.- บาท    |

##### 2.1.2 ผลผลิตที่ 4 ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ งบรายจ่ายอื่นจำนวน 1,680.- บาท

##### 2.1.3 ผลผลิตที่ 5 ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย งบลงทุน จำนวน 104,400.- บาท

##### 2.1.4 ผลผลิตที่ 5 ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย งบดำเนินงาน จำนวน 3,344,370.- บาท

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1) งบบริหาร                               | จำนวน 181,360.- บาท   |
| 2) ค่าสาธารณูปโภค                         | จำนวน 48,750.- บาท    |
| 3) ค่าจ้างเหมาบริการ                      | จำนวน 2,490,960.- บาท |
| 4) ค่าหนังสือพิมพ์/วารสาร ห้องสมุดประชาชน | จำนวน 91,700.- บาท    |
| 5) ค่าหนังสือ สื่อ ห้องสมุดประชาชน        | จำนวน 100,000.- บาท   |
| 6) ค่าสาธารณูปโภค กศน.ตำบล                | จำนวน 19,500.- บาท    |
| 7) ค่าหนังสือ สื่อสิ่งพิมพ์ กศน.ตำบล      | จำนวน 25,000.- บาท    |
| 8) ค่าจัดกิจกรรม กศน.ตำบล                 | จำนวน 153,000.- บาท   |
| 9) ค่าหนังสือพิมพ์ กศน.ตำบล               | จำนวน 170,800.- บาท   |
| 10) ค่าเช่าบริการอินเทอร์เน็ต             | จำนวน 63,300.- บาท    |

 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

3. แผนงานยุทธศาสตร์

3.1	แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
3.1.1	กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	จำนวน 2,732,200.-บาท
	1) หนึ่งอำเภอหนึ่งอาชีพ	จำนวน 79,200.- บาท
	2) กลุ่มสนใจ ไม่เกิน 30 ชั่วโมง	จำนวน 1,960,000.- บาท
	3) ชั้นเรียนวิชาชีพ ตั้งแต่ 31 ชั่วโมงขึ้นไป	จำนวน 693,000.- บาท
3.1.2	กิจกรรมภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	จำนวน 141,600.- บาท
3.1.3	โครงการปรับปรุงห้องสมุดประชาชนให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ (Co – Learning space)	จำนวน 112,000.- บาท
3.1.4	โครงการพัฒนาห้องสมุดประชาชนเคลื่อนที่	จำนวน 43,000.- บาท
3.2	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	จำนวน 144,900.- บาท
3.3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	จำนวน 95,340.- บาท
3.4	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	
3.4.1	อุดหนุนค่าหนังสือเรียน	จำนวน 818,480.- บาท
3.4.2	อุดหนุนค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	จำนวน 1,038,486.- บาท
3.4.3	อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน	จำนวน 3,872,328.- บาท
3.4.4	อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน (E-Exam)	จำนวน 20,000.- บาท

รายละเอียดงาน/โครงการ/กิจกรรมหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
<b>รวมงบประมาณทั้งหมด</b>	<b>46,214,919.00</b>
<b>1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>30,728,400.00</b>
1.1 กิจกรรมบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน กศน. งบประมาณ	29,855,400.00
1.2 กิจกรรมบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน กศน. งบดำเนินงาน	873,000.00
<b>2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>	<b>6,468,185.00</b>
1) ผลผลิตที่ 4 : ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ งบดำเนินงาน	3,017,735.00
2) ผลผลิตที่ 4 : ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ งบรายจ่ายอื่น	1,680.00
3) ผลผลิตที่ 5 : ผู้รับบริการการศึกษิตตามอัธยาศัย งบลงทุน	104,400.00
4) ผลผลิตที่ 5 : ผู้รับบริการการศึกษิตตามอัธยาศัย งบดำเนินงาน	3,344,370.00
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>	<b>3,028,800.00</b>
3.1 กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	2,732,200.00
3.2 กิจกรรมภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	141,600.00
3.3 โครงการปรับปรุงห้องสมุดประชาชนให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ (Co - Learning space)	112,000.00
3.4 โครงการพัฒนาห้องสมุดประชาชนเคลื่อนที่	43,000.00
<b>4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</b>	<b>144,900.00</b>
4.1 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล	144,900.00
<b>5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>	<b>95,340.00</b>
5.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	95,340.00
<b>6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา</b>	
6.1 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	<b>5,749,294.00</b>
1) อุดหนุนค่าหนังสือเรียน	818,480.00
2) อุดหนุนค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	1,038,486.00
3) อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน	3,872,328.00
4) อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน (E-Exam)	20,000.00



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี  
สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำโครงการเพื่อรองรับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย  
รัฐบาลมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแผนปฏิบัตินโยบาย และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง โดยสรุป ดังนี้

1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 1.1 ผลผลิตที่ 4 : ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
    - 1.1.1 กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ
  - 1.2 ผลผลิตที่ 5 : ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย
    - 1.2.1 กิจกรรมจัดการศึกษาตามอัธยาศัย
    - 1.2.2 กิจกรรมจัดสร้างแหล่งการเรียนรู้ในระดับตำบล
2. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 2.1 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน
    - 2.1.1 กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน
    - 2.1.2 กิจกรรมภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ
    - 2.1.3 โครงการปรับปรุงห้องสมุดประชาชนให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ (Co – Learning space)
    - 2.1.4 โครงการพัฒนาห้องสมุดประชาชนเคลื่อนที่
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
  - 3.1 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - 4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
  - 5.1 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาล  
จนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
    - 5.1.1 อุดหนุนค่าหนังสือเรียน
    - 5.1.2 อุดหนุนค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
    - 5.1.3 อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
1	โครงการส่งเสริมการรู้หนังสือ	1. เพื่อส่งเสริมการรู้หนังสือและป้องกันการลืมหนังสือให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย 2. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการอ่าน การเขียน และการคิดคำนวณ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของกลุ่มเป้าหมาย	1. สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลผู้ไม่รู้หนังสือ 2. จัดหาสื่อแบบเรียน 3. จัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย 4. วัดผล ประเมินผลการเรียนรู้ 5. นิเทศติดตามการดำเนินงาน 6. สรุปรายงานผลการจัดการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	1. ร้อยละ 50 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมเรียนรู้ตามกระบวนการจัดการเรียนรู้ 2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินระดับการรู้หนังสือ 3. ผู้เรียนร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ในระดับ มากขึ้นไป	1. มีระบบฐานข้อมูลผู้ไม่รู้หนังสือ 2. ผู้เรียน อ่าน เขียน ภาษาไทยได้ และคิดเลขเป็น	ประชาชนผู้ไม่รู้หนังสือ ลืมหนังสือ	56 คน/ทั้งปี	30,800.-	-
<b>รวม</b>								30,800.-	-
<b>รวมสุทธิ</b>								30,800.-	-



พ.ร.บ.งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
2	โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1. เพื่อเปิดโอกาสให้กับประชาชนและกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ที่ขาดโอกาส และพลาดโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับบริการการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน 2. เพื่อยกระดับการศึกษาของประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้สูงขึ้นสามารถเรียนรู้แก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างมีคุณภาพตามลักษณะอันพึงประสงค์	1. จัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร กศน.ชั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551 2. จัดซื้อสื่อหนังสือเรียน 3. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน 4. พัฒนาบุคลากร 5. นิเทศติดตาม	1. ผู้เรียนร้อยละ 80 สอบผ่านการวัดผลสัมฤทธิ์ปลายภาคเรียนในแต่ละภาคเรียน 2. ร้อยละ 80 ของประชาชนผู้ขาดโอกาสพลาดโอกาส และด้อยโอกาสทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดน่าน เข้าเรียนหลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน 3. ผู้เรียนร้อยละ 60 มีหนังสือแบบเรียนใช้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	1. ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษา อย่างมีคุณภาพสามารถนำความรู้มาพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง 2. ผู้เรียนได้รับบริการสื่อการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ 3. ผู้เรียนมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในระดับ มากขึ้นไป	ประชาชนอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานีที่เป็นผู้พลาดโอกาส ผู้ขาดโอกาส และผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา	- ประถม จำนวน 154 คน - มัธยมต้น จำนวน 1,342 คน - มัธยมปลาย จำนวน 2,092 คน รวม 3,588 คน	5,729,294.-	-
<b>รวม</b>								5,729,294.-	-
<b>รวมสุทธิ</b>								5,729,294.-	-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
3	การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต	เพื่อจัดกิจกรรมการศึกษาที่มุ่งเน้นให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความสามารถในการจัดการชีวิตของตนเองเพื่อให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข รวมทั้งการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และชุมชน	1. สำรวจความต้องการเรียนรู้ของประชาชนในชุมชน 2. กำหนดรูปแบบ กรอบแนวทางในการดำเนินงาน 3. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตที่มุ่งเน้นให้ทุกกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความสามารถในการจัดการชีวิตของตนเองให้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข 4. ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตร 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ในระดับ มาก ขึ้นไป	ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถในการจัดการชีวิตของตนเองเพื่อให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข รวมทั้งการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และชุมชน	ประชาชนทั่วไป	357 คน/ทั้งปี	41,055.-	-
<b>รวม</b>								41,055.-	-
<b>รวมสุทธิ</b>								41,055.-	-

พ.ร.บ. ประถมศึกษา พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
4	การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน	1. เพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายบูรณาการความรู้และทักษะจากการร่วมกิจกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนในรูปแบบต่างๆ 2. เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนให้มีความเข้มแข็งสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขตามวิถีทางการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. สำรวจความต้องการเรียนรู้ของประชาชนในชุมชน 2. กำหนดรูปแบบ กรอบแนวทางในการดำเนินงาน 3. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนตามปัญหาและความต้องการของแต่ละพื้นที่ 4. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ในระดับ มาก ขึ้นไป	สังคมและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขตามวิถีทางการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีการพัฒนาที่ยั่งยืน	ประชาชนทั่วไป	201 คน/ทั้งปี	80,400.-	-
รวม								80,400.-	-
รวมสุทธิ								80,400.-	-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
5	การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง	1. สำรวจปัญหาของชุมชน 2. กำหนดรูปแบบการเรียนรู้/กรอบแนวทางการดำเนินงาน 3. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตร/กิจกรรมการจัดการศึกษาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการศึกษาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ในระดับ มาก ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง	ประชาชนทั่วไป	138 คน/ทั้งปี	55,200.-	-
รวม								55,200.-	-
รวมสุทธิ								55,200.-	-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.) ภูษิตธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
6	กิจกรรมจัดสร้างแหล่งเรียนรู้ในระดับตำบล	1. เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนโดยมีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนเป็นกลไกในการจัดการเรียนรู้ 2. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของชุมชน ตามรูปแบบการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	1.จัดซื้อหนังสือพิมพ์ กศน.ตำบล 70 แห่ง 2.ค่านั่งเรือ สือสิ่งพิมพ์ กศน.ตำบล ที่ได้รับงบประมาณ ในการก่อสร้างปี พ.ศ. 2554 (5 แห่ง) 3.ค่าจัดกิจกรรม กศน.ตำบล 34 แห่ง	1. แหล่งเรียนรู้ชุมชนทั้งหมด 70 แห่งได้รับหนังสือพิมพ์ เพื่อให้บริการแก่นักศึกษา และประชาชน 2. ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม ในระดับ มาก ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมายมีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนเป็นกลไกในการจัดการเรียนรู้และสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของชุมชน ตามรูปแบบการศึกษาตามอัธยาศัย	แหล่งเรียนรู้ในระดับตำบล	กศน.ตำบล	348,800.-	-
รวม								348,800.-	-
รวมสุทธิ								348,800.-	-

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
7	กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	1. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลายในชุมชน เป็นการปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน และพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาและประชาชน 2. เพื่อส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ในชุมชน	ส่งเสริมการอ่านใน - ห้องสมุดประชาชน - บ้านหนังสือชุมชน - หน่วยบริการเคลื่อนที่ (รถโมบาย) - อาสาสมัครส่งเสริมการอ่าน - ห้องสมุดสำหรับชาวตลาดตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ 2. ร้อยละ 90 ของภาคีเครือข่าย ร่วมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเรียนรู้ 3. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาตามอัธยาศัย ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมายมีนิสัยรักการอ่าน และพัฒนาความสามารถในการอ่านและศักยภาพการเรียนรู้ของประชาชนทุก กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาตนเองให้เป็นนักอ่านที่มีคุณภาพต่อไปด้วยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านอย่างหลากหลายมีการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการอ่านให้เกิดขึ้นในสังคมไทย โดยสนับสนุนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง	เด็ก เยาวชนนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป	5,000 คน	373,060.-	-
<b>รวม</b>								373,060.-	-
<b>รวมสุทธิ</b>								373,060.-	-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... วิทยุธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
8	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	เพื่อจัดการศึกษาอาชีพให้กับประชาชนทั่วไปเพื่อให้มีความรู้และทักษะอาชีพ พัฒนาอาชีพเดิม สร้างอาชีพใหม่ สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้เพื่อสร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่น	1. สถานศึกษาสำรวจความต้องการของชุมชนที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ 2. พัฒนาหลักสูตร สื่อ กระบวนการเรียนการสอนการวัดผลประเมินผล 3. จัดการศึกษาอาชีพรูปแบบ - หนึ่งอำเภอหนึ่งอาชีพ - แบบพัฒนาอาชีพ กลุ่มสนใจไม่เกิน 30 ชั่วโมง - แบบชั้นเรียนวิชาชีพ ตั้งแต่ 31 ชั่วโมงขึ้นไป 4. การพัฒนาครู/วิทยากรในการจัดกระบวนการเรียนรู้หลักสูตรการศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ 3. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ในระดับ มาก ขึ้นไป	1. มีหลักสูตรการศึกษาอาชีพเพื่อการมีงานทำ ครบตามที่จัดสอน และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสะดวกต่อการใช้งาน 2. ผู้เรียนมีความรู้และทักษะอาชีพ พัฒนาอาชีพเดิม สร้างอาชีพใหม่ สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้เพื่อสร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่น	ประชาชนทั่วไป	1. หนึ่งอำเภอ หนึ่งอาชีพ จำนวน 88 คน/ทั้งปี 2. พัฒนาอาชีพ กลุ่มสนใจ ไม่เกิน 30 ชั่วโมง จำนวน 2,800 คน/ทั้งปี 3. แบบชั้นเรียนวิชาชีพ ตั้งแต่ 31 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 770 คน/ทั้งปี	-	2,732,200.-
<b>รวม</b>						-	2,732,200.-		
<b>รวมสุทธิ</b>						-	2,732,200.-		



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

<input type="checkbox"/> หน่วยงาน.....		<input type="checkbox"/> สถานศึกษา.....		<input checked="" type="checkbox"/> สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....					
ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
9	โครงการภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	1. เพื่อฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ของสถานศึกษา 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมตามโครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้และดำเนินชีวิตประจำวันได้	จัดฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน	1. จำนวนประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ 2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับ มาก ขึ้นไป	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมตามโครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้และดำเนินชีวิตประจำวันได้	ประชาชนทั่วไป	120 คน/ทั้งปี	-	141,600.-
รวม								-	141,600.-
รวมสุทธิ								-	141,600.-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบ ดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
10	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล	เพื่อให้ครู กศน. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เข้าใจถึงรูปแบบและเทคนิคการขายออนไลน์ รอบด้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>อบรมวิทยากรแกนนำ - อบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพให้กับวิทยากรแกนนำหลักสูตรดิจิทัลระดับจังหวัด</li> <li>ขยายผลอบรมครูในพื้นที่ - อบรมครู ข, ครู ค</li> <li>อบรมขยายผลสู่ประชาชน</li> <li>สร้างความต่อเนื่องและคงสภาพในการเป็นสมาชิก OCCC กศน.</li> <li>รายงานผล - ติดตามประเมินผล และรายงาน ผ่านระบบ DMIS</li> </ol>	ร้อยละ 80 ของครู กศน. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เข้าใจถึงรูปแบบและเทคนิคการขายออนไลน์รอบด้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	ครู กศน. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เข้าใจถึงรูปแบบและเทคนิคการขายออนไลน์รอบด้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	-นักเทคโนโลยี -ครู กศน. -ครู ศรช.	80 คน	-	144,900.-
						รวม		-	144,900.-
						รวมสุทธิ		-	144,900.-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบ ดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
11	โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะเบื้องต้นในเรื่องสาเหตุ และแนวทางการป้องกันเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพและชะลอความ เสื่อมให้แก่ผู้สูงอายุกลุ่มที่ยัง ช่วยเหลือตนเองได้ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน สังเกต พฤติกรรมความผิดปกติ เบื้องต้นในเรื่องสมองของ ผู้สูงอายุกลุ่มที่ยังช่วยเหลือ ตนเองได้	จัดกิจกรรม กศน. ป้องกัน ภาวะซึมเศร้า คง สมรรถนะทางกาย จิต และสมองของผู้สูงอายุ	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย มี ความรู้ความเข้าใจ และทักษะเบื้องต้นใน การป้องกันภาวะ ซึมเศร้าฯ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความ เข้าใจและทักษะเบื้องต้นใน เรื่องสาเหตุและแนวทางการ ป้องกันเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และชะลอความเสื่อมให้แก่ ผู้สูงอายุกลุ่มที่ยังช่วยเหลือ ตนเองได้ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความ เข้าใจในการประเมิน สังเกต พฤติกรรมความผิดปกติ เบื้องต้นในเรื่องสมองของ ผู้สูงอายุกลุ่มที่ยังช่วยเหลือ ตนเองได้	-ประชาชนทั่วไป -ผู้สูงอายุ	1,362 คน	-	95,340.-
						รวม		-	95,340.-
						รวมสุทธิ		-	95,340.-

งบประมาณประจำปี พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....อุทัยธานี.....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
12	โครงการพัฒนาห้องสมุดประชาชนเคลื่อนที่	1. เพื่อพัฒนาสื่อ และจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ 2. เพื่อขยายโอกาสให้ประชาชนทุกช่วงวัยและผู้รับบริการได้เข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สื่อ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่ 3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ดำเนินการจัดกิจกรรมห้องสมุดประชาชนเคลื่อนที่	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับบริการทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ความเข้าใจจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	ร้อยละ 80 ของประชาชนทุกช่วงวัยและผู้รับบริการได้เข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สื่อ และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่	ประชาชนผู้รับบริการ	ห้องสมุดประชาชนจังหวัดอุทัยธานี	-	43,000.-
รวม								-	43,000.-
รวมสุทธิ								-	43,000.-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(งาน/โครงการในภาพรวม)

กศน-กผ-01

<input type="checkbox"/> หน่วยงาน..... <input type="checkbox"/> สถานศึกษา..... <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.)..... อุทัยธานี.....									
ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
13	โครงการปรับปรุงห้องสมุดประชาชนให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ (Co-Learning Space)	1. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมและบริการการเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้ (Co-Learning Space) ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ของคนทุกช่วงวัย 2. เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้ที่สามารถให้บริการในลักษณะ ศูนย์การเรียนรู้ (Co-Learning Space) ที่สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการได้ครอบคลุมทุกช่วงวัย	1. ให้บริการการเรียนรู้ตามอัธยาศัยสำหรับผู้รับบริการทุกช่วงวัย 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับบริการทุกช่วงวัย ได้ รับบริการการเรียนรู้ตามอัธยาศัยและ กิจกรรม การส่งเสริมการอ่าน	ร้อยละ 90 ของผู้รับบริการทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่มีความหลากหลายตามความต้องการของตนเอง	ผู้รับบริการทุกช่วงวัย	1.ห้องสมุดประชาชนเฉลิมราชกุมารีอำเภอเมืองอุทัยธานี 2.ห้องสมุดประชาชนเฉลิมราชอำเภอนองนาง	-	112,000.-
<b>รวม</b>								-	112,000.-
<b>รวมสุทธิ</b>								-	112,000.-

โครงการตามภารกิจกลุ่มงาน  
ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## โครงการที่ 1 โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

1) ชื่อโครงการ โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ภายใต้อำนาจของประชาชนและชุมชน โดยมีครู กศน.ตำบล เป็นกลไกในระดับพื้นที่ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาการศึกษาและการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องมีการประสานงาน การกำกับติดตามอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ด้วยรูปแบบวิธีการต่างๆ เช่น การประชุม การติดตามการดำเนินงานทุกกิจกรรม ทั้งการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง และการศึกษาตามอัธยาศัย

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงจัดโครงการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขึ้น เพื่อชี้แจงนโยบาย เป้าหมายการทำงาน และระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากรทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการทำงานตลอดจนเสนอแนะข้อคิดเห็นในการทำงานรวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการบริหาร เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรในการร่วมกันจัดการความรู้ เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย

4) วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รับทราบนโยบายและเป้าหมายในการจัดการศึกษาและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องวิธีการและแนวทางแก้ปัญหาการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาในสังกัด

5) เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

การประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 12 ครั้ง

- ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด และสถานศึกษาในสังกัดจำนวน 50 คน : 12 ครั้ง



## เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรเข้าใจและสามารถนำนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานีไปปฏิบัติได้
- 2) ผู้บริหารและบุคลากร สามารถพัฒนารูปแบบและวิธีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. จัดทำโครงการ	เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	งานอำนวยการ	-	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.65 - ก.ย.66	-
2. เสนอโครงการ	เพื่อขออนุมัติ	โครงการ	1 โครงการ	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		-
3. จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อประสานงาน	- สนง.กศน.จังหวัด - สถานศึกษา	1 แห่ง 8 แห่ง	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		-
4. ดำเนินการจัดโครงการ	4.1 ได้รับความยินยอมและเป้าหมายในการจัดการศึกษาและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 4.2 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องวิธีการและแนวทางแก้ปัญหาการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาในสังกัด	-บุคลากรในสังกัด	50 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าวัสดุ
5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ	เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ	รายงานผล	รายงานการประชุม	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		หลังเสร็จสิ้นการประชุม

## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณประจำปี 2566 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา  
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป  
งบ 321 อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 50 คน 12 ครั้ง เป็นเงิน 60,000.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 120 บาท จำนวน 50 คน 12 ครั้ง เป็นเงิน 72,000.- บาท
- ค่าวัสดุ จำนวน เป็นเงิน 30,000.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 162,000.- บาท (-หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

#### 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

รายการ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ประชุมประจำเดือน	40,500.-	40,500.-	40,500.-	40,500.-
รวม	40,500.-	40,500.-	40,500.-	40,500.-
รวมทั้งสิ้น	162,000.- บาท (-หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน-)			

#### 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี
- ส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานี

#### 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

#### 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีการพัฒนาวิธีการทำงานอย่างต่อเนื่อง สามารถจัดกิจกรรมได้ตามนโยบายและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

#### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

##### 1) ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร นโยบายและเป้าหมายการจัดกิจกรรม

##### 2) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานในความรับผิดชอบได้

#### 14) การวัดผลและประเมินผล

การนิเทศ กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

## โครงการที่ 2 โครงการการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ 2566

### 1) ชื่อโครงการ โครงการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ 2566

### 2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

### 3) หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กศน.จังหวัด มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับ ดูแลนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ของสถานศึกษาในสังกัด โดยเฉพาะงานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีการดำเนินงานเป็นภาคเรียนและมีความเสี่ยงในการจัดการศึกษาเนื่องจากใช้ระยะเวลาเรียนเป็นเวลานาน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบการกำกับติดตามและการตรวจสอบต่อเนื่อง การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยกำกับ ดูแลการให้การทำงานตามภารกิจของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี และสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้น ยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบและตามกฎหมายที่กำหนด

การบริหารงานทุกด้านผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีประสิทธิภาพ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันนำไปสู่การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### 4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชีพัสดุ และแผนงาน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของ กศน.อำเภอ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด
3. เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งให้มีการบริหารจัดการที่ดี

## 5) เป้าหมาย

5.1 เชิงปริมาณ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง

5.2 เชิงคุณภาพ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## 6) วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. ประชุมชี้แจง	เพื่อสร้างความเข้าใจของ คณะทำงาน	คณะทำงาน	5 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ม.ค. - ก.ย. 66	-
2. เสนอโครงการ	เพื่อขออนุมัติ	โครงการ	1 โครงการ	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ม.ค. - ก.ย. 66	-
3. จัดทำหนังสือแจ้ง กลุ่มเป้าหมาย	เพื่อประสานงาน	- สนง.กศน.จังหวัด - สถานศึกษา	1 แห่ง 8 แห่ง	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ม.ค. - ก.ย. 66	-
4. ดำเนินโครงการ	เพื่อให้ กศน.อำเภอ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งฯ	-กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง	กศน.อำเภอ 8 แห่ง	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ม.ค. - ก.ย. 66	ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง = 3,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง = 6,720 บาท
5. สรุป/รายงานผล	เพื่อสรุปผลการดำเนิน โครงการ	รายงานผล	1 เล่ม	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ก.ย.66	-

## 7) วงเงินงบประมาณทั้งโครงการรวมทั้งสิ้น

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบอุดหนุน 321 ค่าจัดการเรียน

การสอน) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 9,720 บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ประกอบด้วย

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 3,000 บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (120บาท\*7วัน\*6คน) จำนวน 5,040 บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (120บาท\*4วัน\*2คน) จำนวน 960 บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (120บาท\*3วัน\*2คน) จำนวน 720 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,720 บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ดำเนินโครงการ	-	-	9,720.-	-
รวมทั้งสิ้น	9,720.- (-เก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)			

**9) ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานตรวจสอบภายใน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

**10) เครือข่าย**

-

**11) ผลลัพธ์** กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นขั้นตอน และถูกต้องตามระเบียบ ตามแนวทางการปฏิบัติ คำสั่ง ข้อบังคับ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

**12) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ**

**12.1 ตัวชี้วัดผลผลิต**

เชิงปริมาณ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง

เชิงคุณภาพ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

**12.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์**

1. ข้อมูลตัวเลขของ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง มีความถูกต้องเชื่อถือได้
2. กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด
3. สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

**13) การติดตามและประเมินผลโครงการ**

แบบรายงานผล

**14) ผู้เสนอโครงการ**

กลุ่มงานตรวจสอบภายใน

### โครงการที่ 3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

1) ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี  
หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

### 3) หลักเกณฑ์และเหตุผล

หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มีจุดมุ่งหมาย เพื่อมุ่งพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมมีสติปัญญา มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการประกอบอาชีพ และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การวัดและประเมินผลการเรียน ถือว่าเป็นกระบวนการที่ให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่แสดงถึงการพัฒนา ความก้าวหน้า ความสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน การจัดการศึกษา จะต้องมีความปฏิบัติในการวัดและประเมินผลการเรียนของสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายถือปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน การพัฒนาครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการสร้างเครื่องมือวัดผลประเมินผล การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดกระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

เพื่อให้การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในส่วนของการสอบวัดผลรายวิชาเลือกเสรีตามหลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ดำเนินการเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ขึ้น

### 4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี

4.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 5) เป้าหมาย

#### 5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการครู และคณะทำงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน 26 คน

- |  |       |       |
|--|-------|-------|
| 1) ผู้บริหารจังหวัด/อำเภอ                | จำนวน | 4 คน  |
| 2) ข้าราชการ                             | จำนวน | 13 คน |
| 3) คณะทำงานสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี | จำนวน | 9 คน  |

## 5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

5.2.1 ครู และบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างเครื่องมือวัดผลและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรายวิชาเลือกเสรี และสามารถจัดทำแบบทดสอบได้อย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานการจัดทำแบบทดสอบ

5.2.2 ครู และบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดสร้างและคัดเลือกแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี ได้อย่างมีคุณภาพ

5.2.3 สถานศึกษามีแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรีหลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ที่มีคุณภาพ

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. ชั้่นวางแผน (Plan) ประชุมเตรียมความพร้อม	1. เพื่อเตรียมพร้อมในการจัดทำโครงการ	บุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัด	10 คน	สำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	ม.ค.-ก.ย. 66	-
2. ชั้่นดำเนินงาน (DO) ประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรณาธิการและตรวจสอบคุณภาพต้นฉบับแบบทดสอบ รายวิชาเลือกเสรี 15,560.-	1. เพื่อคัดเลือกข้อสอบรายวิชาเลือกเสรีตรงตามผังที่กำหนด 2. เพื่อให้สถานศึกษามีเครื่องมือวัดผลประเมินผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี	บุคลากร สำนักงาน กศน. จังหวัด/ ข้าราชการ ครู	26 คน			74,320.-
3. ชั้่นตรวจสอบ(Check) 3.1 ประเมินผลก่อนดำเนินโครงการ 3.2 การประเมินระหว่างดำเนินโครงการ 3.3 การประเมินเมื่อเสร็จโครงการ	3.1 เพื่อประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ 3.2 เพื่อประเมินความก้าวหน้าของโครงการ 3.3 เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ	บุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัด	10 คน			-
4. ชั้่นปรับปรุงแก้ไข(Action) 4.1 รวบรวมข้อมูล สรุป และจัดทำรายงานการประเมินโครงการ 4.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อนำข้อมูลจากรายงานการประเมินโครงการไปใช้ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินโครงการต่อไป	เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการ	บุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัด	10 คน			-



## 7) งบประมาณ

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานงบเงินอุดหนุน งบเงินอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน

จำนวน 74,320 บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

### ภาคเรียนที่ 2/65

- ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อ ๆ ละ 120 บาท จำนวน 26 คน	เป็นเงิน	9,360 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 26 คน	เป็นเงิน	7,800 บาท
- ค่าวัสดุ	เป็นเงิน	20,000 บาท
	รวมเป็นเงิน	37,160 บาท

### ภาคเรียนที่ 1/66

- ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อ ๆ ละ 120 บาท จำนวน 26 คน	เป็นเงิน	9,360 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 26 คน	เป็นเงิน	7,800 บาท
- ค่าวัสดุ	เป็นเงิน	20,000 บาท
	รวมเป็นเงิน	37,160 บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 74,320.- บาท (-เจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

## 8) แผนการใช้งบประมาณ

กิจกรรมหลัก	แผนการใช้จ่ายเงิน(ระบุเป็นจำนวน : บาท)				
	ไตรมาส 1 ต.ค. -ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.66	ไตรมาส 3 เม.ย. -มิ.ย.66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.66	รวม
1. ประชุมเตรียมความพร้อม	-	-	-	-	-
2. ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรณาธิการและตรวจสอบคุณภาพ ต้นฉบับแบบทดสอบรายวิชาเลือกเสรี	-	37,160.-	-	37,160.-	74,320.-
3. ประเมินโครงการ	-	-	-	-	-
4. สรุป และรายงานผลการดำเนิน โครงการ	-	-	-	-	-
รวม	-	37,160.-	-	37,160.-	74,320.-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่าย

-

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 12) ผลลัพธ์(Outcome)

- 12.1 ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจในการพัฒนาเครื่องมือวัดผลและประเมินผลการเรียนรายวิชาเลือกเสรี
- 12.2 ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรีได้อย่างมีคุณภาพ
- 12.3 สถานศึกษามีเครื่องมือวัดผลประเมินผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี

## 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 13.1) ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

- ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาเครื่องมือวัดผลและประเมินผลการเรียนรายวิชาเลือกเสรี
- ร้อยละ 100 ของสถานศึกษามีเครื่องมือวัดผลประเมินผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี ที่มีคุณภาพ

### 13.2) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

- ร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาเครื่องมือวัดผลและประเมินผลการเรียนรายวิชาเลือกเสรีได้อย่างมีคุณภาพ
- ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาสามารถนำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายวิชาเลือกเสรี ไปใช้ในการวัดผลประเมินผลผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 14) การติดตามและประเมินผลโครงการ

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

## โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

1)ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

3) หลักการและเหตุผล

จากนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานสำนักงาน กศน. ด้านการบริหารจัดการ ในการพัฒนาบุคลากร กำหนดให้มุ่งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกกลุ่มในสังกัดให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีแผนพัฒนาบุคลากร กศน. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่งานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการสืบทอดงานและอุดมการณ์ในการทำงาน ส่งผลให้ข้าราชการและบุคลากรอื่น ๆ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านการประสานสัมพันธ์การทำงานร่วมกับบุคคลอื่น ๆ

ทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการทำงานในองค์กร ทำให้ต้องมีการพัฒนาบุคลากรอยู่ตลอดเวลา สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี จึงได้มีการพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม ต่อการพัฒนางานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร/เพื่อนร่วมงาน และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

4.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานและมีความสามารถในการบริหารจัดการงานตามภารกิจในแต่ละด้าน

5) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานีจำนวน 130 คน

## 6) แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
วางแผนการดำเนินงาน	เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	-	สำนักงาน กศน. อุทัยธานี	ต.ค.65 - ก.ย.66	-
เสนอโครงการและกำหนดการ	เพื่อขออนุมัติ	โครงการ	กลุ่มงานต่างๆ	สำนักงาน กศน. อุทัยธานี		-
ประสานผู้เข้าร่วมโครงการ	เพื่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย	สถานศึกษา	ผู้เสนอโครงการ	สำนักงาน กศน. อุทัยธานี		-
เตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม/ประชุม	เพื่อจัดทำเอกสารการอบรม	จัดทำเอกสาร	ผู้เกี่ยวข้อง	สำนักงาน กศน. อุทัยธานี		-
ดำเนินการโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	บุคลากรในสังกัด	ผู้เกี่ยวข้อง	-		-
ติดตามและประเมินผล/สรุปรายงาน	เพื่อติดตามประเมินผล/สรุปรายงาน	-	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ	สำนักงาน กศน. อุทัยธานี		-

## 7) วงเงินงบประมาณทั้งโครงการ

วงเงินงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน งบเงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอน

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ 2566	-	-	-	-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่าย

-

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 12) ผลลัพธ์

บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 13) ดัชนีวัดผลสำเร็จของโครงการ

### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

การดำเนินงานการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรนำความรู้ไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 14) การติดตามและประเมินผลโครงการ

- การนิเทศ
- แบบสอบถาม
- แบบทดสอบ

## 15) ผู้เสนอโครงการ

- กลุ่มงานอำนวยการ
- กลุ่มงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- กลุ่มงานการเงิน บัญชี พัสดุ
- กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา

## โครงการที่ 5 โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

1) ชื่อโครงการ โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

3) หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2552 มาตรา 24 และมาตรา 30 ให้ความสำคัญกับการนำวิจัยในชั้นเรียนไปใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอน โดยกำหนดให้สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสนับสนุนให้ครูผู้สอนจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และ สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้ได้เกิดการเรียนรู้ที่ดี ซึ่งกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย มีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย และมีการดำเนินงานอยู่ในทุกสภาพพื้นที่ และสภาพสังคมที่แตกต่างรวมทั้ง ครู กศน.ในสังกัด มีหลายประเภท ทั้งที่ผ่านการอบรม และไม่ผ่านการอบรม ดังนั้น การวิจัยในชั้นเรียน จะสามารถช่วยพัฒนาศักยภาพครูให้เป็มืออาชีพ ซึ่งสำนักงาน กศน. ได้กำหนดให้การวิจัยในชั้นเรียน เป็นนโยบายและจุดเน้น โดยส่งเสริมและพัฒนาการวิจัยในชั้นเรียนทั้งระบบ งานนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา ให้สามารถดำเนินงานบรรลุตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงาน กศน.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและจัดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ โดยการวิจัยในชั้นเรียนเป็นส่วนหนึ่ง ของกระบวนการเรียนรู้ ที่ครูผู้สอนซึ่งเรียนรู้ไปพร้อม ๆ กันจากสื่อการเรียนการสอนและแหล่งวิทยาการต่าง ๆ ยังเป็นเครื่องมือ ที่แสดงถึงคุณภาพของครู ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ซึ่งถือเป็นวิชาชีพชั้นสูงอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จึงจัดทำโครงการ วิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ขึ้น

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ ครู สามารถใช้การวิจัยในชั้นเรียนเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาจากการจัดการเรียนการสอน
2. เพื่อให้ครู กศน.ในสังกัด สามารถใช้กระบวนการวิจัยเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และ นำผลมาใช้ปรับปรุงการจัดประสบการณ์เรียนรู้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน

## 5) กลุ่มเป้าหมาย

### 5.1 เชิงปริมาณ ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) ผู้บริหาร                           | จำนวน 1 คน  |
| 2) ข้าราชการ ครู กศน.ตำบล และ ครู ศรช. | จำนวน 82 คน |
| 3) วิทยากร                             | จำนวน 1 คน  |

### 5.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 100 ของครูผู้สอน มีความรู้ เข้าใจ จากการรับการอบรมการวิจัยในชั้นเรียน

## 6) แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. การวางแผนดำเนินงาน - จัดทำโครงการฯ นำเสนอผู้บริหาร อนุมัติ - แต่งตั้งคณะทำงาน	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด	7 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค.65 - ม.ค.66	-
2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการ	- ผู้บริหารจังหวัด - บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด	7 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค.65 - ม.ค.66	-
3. ดำเนินการจัดโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	- เพื่อให้ครูผู้สอนมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะและเจตคติที่ดีการทำวิจัยเบื้องต้น - เพื่อให้ครูผู้สอนดำเนินการและเขียนงานการวิจัยได้อย่างถูกต้อง - เพื่อให้ครูผู้สอนปฏิบัติการวิจัยในชั้นเรียนได้	- ข้าราชการครู - ครูอาสาสมัคร - ครู กศน.ตำบล - ครู ศรช. - ข้าราชการครู ศูนย์วงเดือน อาคม สุรθηณท์ - ข้าราชการครู - ครูอาสาสมัคร - ครู กศน.ตำบล - ครู ศรช. - ข้าราชการ ศูนย์วงเดือน อาคม สุรθηณท์	84 คน	ห้องประชุม สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค.65 - ม.ค.66	59,552.-
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	- เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ - เพื่อให้การดำเนินงานนี้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด	7 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค.65 - ม.ค.66	-



## 7) งบประมาณรวมทั้งโครงการ

แผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน จำนวน 59,552 บาท (ห้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ ๆ ละ 120 บาท จำนวน 84 คน	เป็นเงิน 20,160.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 84 คน	เป็นเงิน 16,800.-บาท
- ค่าพาหนะเดินทางไปราชการผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้ง 8 อำเภอ	เป็นเงิน 12,592.-บาท
- ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการประชุม	เป็นเงิน 10,000.-บาท
	รวม 59,552.-บาท

หมายเหตุ ขออภัยแจ้งจ่ายจริงทุกรายการ

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2565)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2566)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 2566)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 2566)
1. ประชุมปรึกษาหารือกับผู้เกี่ยวข้อง ในการดำเนินโครงการ	/	-	-	-
2. เสนอขออนุมัติโครงการฯ	/	-	-	-
3. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	/	-	-	-
4. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ ในการดำเนินงาน	-	/	-	-
5. ปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	-	59,552.-	-	-
6. สรุปและรายงานผล	-	/	-	-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ 8 แห่ง

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

- โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงการจัดการศึกษาต่อเนื่อง (กิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิต/กิจกรรมพัฒนาสังคมและชุมชน/กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ฯ)
- โครงการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

## 12) ผลลัพธ์

ครูผู้สอนมีทักษะและกระบวนการวิจัยทางการศึกษาและนำไปพัฒนากระบวนการเรียนการสอน

## 13) ดัชนีวัดผลสำเร็จของโครงการ

### 13.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ข้าราชการครู ครู กศน.ตำบล และ ครู ศรช.ได้รับการอบรมการวิจัยในชั้นเรียนโดยสามารถดำเนินงาน กศน. ได้ตามนโยบายและจุดเน้น

### 13.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการวิจัยในชั้นเรียน
- 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

## 14) การติดตามและประเมินผลโครงการ

- แบบประเมินความพึงพอใจ

## โครงการที่ 6 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

3) หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงาน กศน. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ได้มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจหลักตามแผนพัฒนาประเทศและนโยบาย จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการที่คำนึงถึงหลักการบริหารจัดการทั้งในเรื่องหลักธรรมาภิบาล หลักการกระจายอำนาจการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และปฏิบัติการด้านข้อมูลข่าวสารการสร้างสรรค์บรรยากาศในการทำงานและการเรียนรู้ตลอดจนการใช้ทรัพยากรด้านการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่องและการศึกษาตามอัธยาศัย ใน 4 ประเด็นใหญ่ ประกอบด้วย การจัดการเรียนรู้คุณภาพ การสร้างสมรรถนะและทักษะคุณภาพ องค์กร สถานศึกษา และแหล่งเรียนรู้คุณภาพ และการบริหารจัดการคุณภาพ อันจะนำไปสู่การสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การยกระดับคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสำหรับทุกกลุ่มเป้าหมายและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยสถานศึกษาในสังกัดได้นำนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาบรรลุผลตามที่คาดหวังไว้ การสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสามารถนำไปสู่แนวทางการวางแผนการดำเนินการจัดการศึกษาที่ครอบคลุมและสอดคล้องต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพในปีงบประมาณถัดไป

ดังนั้น การสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานและการพัฒนางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานศึกษานำเสนอผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรู้ ทักษะ และมีสมรรถนะที่ดีในการจัดการเรียนการสอน

## 5) เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร	จำนวน	4 คน
2. ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	121 คน
3. วิทยากร	จำนวน	5 คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น		130 คน

### เชิงคุณภาพ

- 1) สถานศึกษาสามารถสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ครอบคลุมทุกกิจกรรม
- 2) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1.จัดทำโครงการ	เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ	งานยุทธศาสตร์ฯ		สนง.กศน.จ.อน.	ก.ย. 66	
2.เสนอโครงการ/แต่งตั้งคำสั่ง	เพื่อขออนุมัติโครงการ	-	โครงการ		ก.ย. 66	
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อม	เพื่อวางแผนและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	บุคลากร สนง. กศน.จอุทัยธานี	18 คน		ก.ย. 66	
4.ประสานงานสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประสานงาน	บุคลากร สนง. กศน.จอุทัยธานี			ก.ย. 66	
5.จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน	บุคลากร สนง. กศน.จอุทัยธานี			ก.ย. 66	
6.ดำเนินการตามโครงการ	เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการให้ได้มาซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ	130 คน	พื้นที่ในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ	ก.ย. 66	448,700.-
7.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เพื่อประเมินผลการดำเนินโครงการ	บุคลากร สนง. กศน.จอุทัยธานี			ต.ค.66	

## 7) วงเงินงบประมาณทั้งโครงการ

เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบ 321 งบอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน เป็นจำนวนเงิน 448,700.- บาท (-สี่แสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าที่พักจำนวน 2 คืน ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 65 ห้อง	เป็นเงิน	156,000.- บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2 คัน	เป็นเงิน	12,000.- บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม 1 ห้อง 3 วัน ๆ ละ 5,000 บาท	เป็นเงิน	15,000.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5 มื้อๆ ละ 50 บาท 130 คน	เป็นเงิน	32,500.- บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ 3 มื้อๆ ละ 300 บาท 130 คน	เป็นเงิน	117,000.- บาท
- อาหารเย็นผู้เข้าร่วมโครงการ 2 มื้อๆ ละ 350 บาท 130 คน	เป็นเงิน	91,000.- บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน	7,200.- บาท
- ค่ายานพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน	3,000.- บาท
- ค่าวัสดุโครงการ	เป็นเงิน	15,000.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 448,700.- บาท

หมายเหตุ ขอถัวเฉลี่ยจ่ายจริงทุกรายการ

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส1 (ต.ค. – ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค. – มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย. – มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค. – ก.ย.66)
1. ชั้นเตรียมการ	-	-	-	/
2. ชั้นดำเนินโครงการ	-	-	-	448,700.-
3. ชั้นประเมินผลและรายงานผล	-	-	-	/

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่าย/ผู้เกี่ยวข้อง

- สำนักงาน กศน.จังหวัดนครราชสีมา
- สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
- สำนักงาน กศน.จังหวัดอ่างทอง
- ศูนย์วงเดือน อาคมสุรทัศน์

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 12) ผลลัพธ์

1. สถานศึกษามีการสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกกิจกรรม
2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ร้อยละ 80 ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 14) การวัดผลและประเมินผล

- แบบประเมินความพึงพอใจ
- รุปล่มรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- รุปล่มแผนปฏิบัติการประจำปี

## โครงการที่ 7 โครงการอบรมหลักสูตรจิตอาสาของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

1) ชื่อโครงการ โครงการอบรมหลักสูตรจิตอาสาของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี

### 2) หลักการและเหตุผล

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักให้กับชาติบ้านเมืองมาตั้งแต่สมัยโบราณจวบจนรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ พระมหากษัตริย์จึงเป็นสัญลักษณ์ของการดำรงอยู่ของชาติไทย มายาวนานกว่า 700 ปี และเป็นสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง ทำให้ประเทศไทยสามารถรักษาความเป็นไท ภายใต้พระบรมโพธิสมภาร ตราบจนปัจจุบัน ๖ ทรงเป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวไทย และดำรงอยู่ภายใต้ทศพิธราชธรรม ทรงเป็นผู้นำการพัฒนาประเทศในทุกด้าน อันได้แก่ การปกครองประเทศ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงน้อมนำพระราชดำริของในหลวง รัชกาลที่ 9 เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาเผยแพร่ให้ประชาชนได้เรียนรู้และนำไปปรับใช้ ทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และทรงมีพระราชปณิธานในการบำเพ็ญประโยชน์พื้นที่ชุมชนโดยรอบพระราชวังดุสิตเป็นการทำความดีด้วยหัวใจ โดยหน่วยงานทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ หน่วยทหารรักษาพระองค์ ข้าราชการบริพารในพระองค์ฯ ร่วมกับประชาชน จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของโครงการจิตอาสาพระราชทาน และพระองค์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้หน่วยราชการในพระองค์ 904 ร่วมกันจัดโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ

สำนักงาน กศน.ได้น้อมนำพระราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานโครงการจิตอาสา สำนักงาน กศน. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสำนักงาน กศน.อุทัยธานีจึงจัดโครงการจิตอาสาของสำนักงาน กศน.อุทัยธานีขึ้น

### 3) วัตถุประสงค์

1. เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์และสถาบันสำคัญของชาติ
2. เพื่อให้บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความปรองดองสมานฉันท์ มีความเข้าใจร่วมกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. เพื่อให้บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล
4. เพื่อให้บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสาธารณะที่พร้อมอาสาสมัครในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

#### 4) เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จำนวน 134 คน ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.อุทัยธานี

##### เชิงคุณภาพ

1) ผู้เข้ารับการอบรม มีความตระหนักในการร่วมกันแสดงพลัง ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการพระราชดำริและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

2) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรัก ความสามัคคี โปร่งดอง สมานฉันท์และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือ ตนเอง และบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล

4) ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่พร้อมอาสาสมัครในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

#### 5) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. ประชุมชี้แจง	เพื่อสร้างความเข้าใจของคณะทำงาน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	ม.ค.66	-
2. เสนอโครงการ	เพื่อขออนุมัติ	โครงการ		ม.ค.66	-
3. จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อประสานงาน	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี		ม.ค.66	-
4. ดำเนินการอบรมพัฒนาตามโครงการอบรมหลักสูตรจิตอาสาของสำนักงาน กศน.	1) เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์และสถาบันสำคัญของชาติ 2) เพื่อให้บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความปรองดองสมานฉันท์ มีความเข้าใจร่วมกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 3) เพื่อให้บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล 4) เพื่อให้บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่พร้อมอาสาสมัครในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จำนวน 134 คน		ม.ค.66	39,000.-
5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ	เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		มี.ค.66	-



## 6) วงเงินงบประมาณทั้งโครงการ

เงินงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร สำนักงาน กศน. งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการหลักสูตรจิตอาสา 904 เป็นจำนวนเงิน 39,000.- บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ดังนี้

- 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 134 คน 4 มื้อ ๆ ละ 25.- บาท เป็นเงิน 13,400.- บาท
- 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 134 คน ๆ ละ 80.- บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 21,440.- บาท
- 3) ค่าป้าย จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 1,000.- บาท
- 4) ค่าวัสดุ/เอกสารประชุม เป็นเงิน 3,160.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,000.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการขอถัวจ่ายตามความเป็นจริง

## 7) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค. - ก.ย.66)
1. ชั้นเตรียมการ	-	-	39,000.-	-
2. ชั้นดำเนินโครงการ	-	-		-
3. ชั้นประเมินผลและรายงานผล	-	-		-

## 8) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 9) เครือข่าย

-

## 10) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 11) ผลลัพธ์

1. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและพร้อมที่จะร่วมปกป้องเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการประชาธิปไตยและร่วมกันสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความรู้ รัก สามัคคี
3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้ความช่วยเหลือหรือปฐมพยาบาลผู้ประสบภัยให้เกิดความปลอดภัยในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง
4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมที่จะเป็นอาสาสมัครและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อส่วนรวมตลอดเวลา

## 12) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ผู้เข้ารับการอบรม (ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี) จำนวน 134 คน

### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและสามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยได้

2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ/หรือให้ความช่วยเหลือชีวิตในเบื้องต้นได้จริง

3) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตอาสาและพร้อมที่จะบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนด้วยความเต็มใจ

4) ชุมชนและประชาชนให้ความร่วมมือในกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ

## 13) การวัดผลและประเมินผล

1. แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

2. การติดตามผลผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยอาจพิจารณาจากสมุดบันทึกความดี หรือภาพแสดงถึงการทำความดีต่อสาธารณชน

## โครงการที่ 8 โครงการอบรมการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา  
นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เป็นส่วนราชการมีหน้าที่เป็นหน่วยเบิกจ่ายเงินงบประมาณ มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลหน่วยงานย่อยในสังกัด ประกอบด้วย กศน.อำเภอทุกแห่ง จากการทำงานที่ผ่านมา ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับอำเภออย่างขาดทักษะความรู้ ความเข้าใจ และวิถีปฏิบัติ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงไปตามข้อสั่งการของกระทรวงการคลังและสำนักงาน กศน. ในระบบการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยงที่ถูกต้อง เนื่องจากบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติงาน และไม่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะ ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานได้ และสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง เป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ภารกิจของทางราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ทั้งประชาชน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบของการทำงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยงขึ้นเป็นปัจจุบัน เป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่ออบรมให้ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง ภายในสถานศึกษา สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคจากการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้เข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการและมีวิธีจัดการที่เหมาะสมให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

## 5) เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารและบุคลากร	จำนวน 49 คน
- ผู้บริหาร	จำนวน 5 คน
- ครูและบุคลากร	จำนวน 33 คน
- คณะทำงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	จำนวน 11 คน
2. วิทยากร	จำนวน 2 คน
รวม	จำนวน 51 คน

### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรในสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการผู้เบิกและหน่วยงานย่อยทุกแห่ง ได้ถูกต้องตามระเบียบ
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบัน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ที่จะส่งผลให้การบริการกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ทั้งประชาชน ครูและนักเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อทางราชการ

## 6. แผน/วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	เพื่อขออนุมัติ โครงการในการดำเนินงาน			สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.65-ก.ย.66	
2. จัดทำหนังสือแจ้ง/เชิญประชุม	เพื่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย/เชิญวิทยากร	1. วิทยากร 2. ผู้บริหาร 3.บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง	จำนวน 51 คน	สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.65-ก.ย.66	
3. ดำเนินการอบรม	1. เพื่ออบรมให้ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยงภายในสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ผู้บริหาร 2.บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง กศน.จังหวัด/กศน.อำเภอ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 51 คน	จ.....	ต.ค.65-ก.ย.66	

6. แผน/วิธีดำเนินการ (ต่อ)

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
3. ดำเนินการอบรม	2. เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคจากการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้เข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการและมีวิธีจัดการที่เหมาะสมให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้	1 ผู้บริหาร 2.บุคลากร ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง กศน.จังหวัด/ กศน.อำเภอ และ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 51 คน	จ.....	ต.ค.65- ก.ย.66	
4. การประเมินผลโครงการ	เพื่อประเมินการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์		จำนวน 51 คน	สำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	ธันวาคม	
5. สรุปผลและรายงานผล	เพื่อวิเคราะห์และรวบรวมผลการดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชา/ เผยแพร่		เอกสาร รายงาน	สำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	ธันวาคม	

## 7. วงเงินงบประมาณทั้งโครงการ

จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา  
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน  
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 266,046 บาท ตามรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน 3 วันละๆ 6 ชั่วโมงละๆ 600 บาท	เป็นเงิน 10,800 บาท
2. ค่าที่พัก	จำนวน 3 คืนละๆ 1,200 บาท จำนวน 25 ห้อง	เป็นเงิน 90,000 บาท
3. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 4 มื้อๆ ละ 300 บาท จำนวน 51 คน	เป็นเงิน 61,200 บาท
4. ค่าอาหารเย็น	จำนวน 3 มื้อๆ ละ 350 บาท จำนวน 51 คน	เป็นเงิน 53,550 บาท
5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 8 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 51 คน	เป็นเงิน 20,400 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม	จำนวน 4 วันๆละ 2,500 บาท	เป็นเงิน 10,000 บาท
7. ค่าวัสดุ		เป็นเงิน 3,000 บาท
8. ถ่ายเอกสาร/เข้าเล่ม		เป็นเงิน 3,000 บาท
9. ค่าพาหนะเดินทางไปราชการผู้เข้าอบรม	รวมทั้ง 8 แห่งๆละ 2 คัน	เป็นเงิน 8,288 บาท
10. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้ราชการ)	จำนวน 2 คันๆละ 1,000 บาท	เป็นเงิน 2,000 บาท
11. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับวิทยากร	จำนวน 1 คน	
	- ค่าพาหนะ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 176x4x2 ไป/กลับ)	เป็นเงิน 1,408 บาท
	- ค่าที่พัก (จำนวน 2 คืนละๆ 1,200 บาท จำนวน 1 ห้อง)	เป็นเงิน 2,400 บาท
<b>รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 266,046 บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันสี่สิบหกบาทถ้วน)</b>		

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

## 8. สถานที่ดำเนินการ

ณ ..... อำเภอ..... จังหวัด.....

## 9. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน 2565 - เดือนกันยายน 2566

## 10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงิน บัญชี พัสดุ และงานตรวจสอบภายใน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 11. เครือข่าย

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 12. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 12.1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการประชุม

ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ อยู่ในระดับมาก

### 12.2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยง ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

13.1 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหารความเสี่ยงเกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบัน

13.2 ผู้ปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาองค์ความรู้และเข้าใจระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ

## 14. การติดตามประเมินผลโครงการ

14.1 แบบสอบถาม

14.2 แบบสังเกต

## โครงการที่ 9 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดกิจกรรม กศน. อย่างมีคุณภาพ

1) ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดกิจกรรม กศน. อย่างมีคุณภาพ

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ข้อที่ 2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตที่มุ่งเน้นและนำประเทศไทยเข้าสู่สังคมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีโอกาสได้รับการศึกษาตลอดชีวิตให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีวิต เป็นพลเมืองดีรู้เท่าทันและปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อม สังคมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เพื่อเข้าสู่ประเทศไทย 4.0

ทั้งนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา โดยสถานศึกษา กศน.ตำบล รวมถึงแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เป็นกลไกการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาที่ทำหน้าที่ให้บริการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทางด้านบุคลากรในการเป็นผู้จัดการศึกษาและผู้สนับสนุนการเรียนรู้ให้กับนักเรียนนักศึกษาและประชาชนพัฒนาการจัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียนชุมชนและประชาชน

ดังนั้น สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน รวมไปถึงการพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากร จึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาครูและผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดให้มีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดกิจกรรม กศน. อย่างมีคุณภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนสามารถพัฒนาการจัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และประชาชน สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษาต่อไป

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการจัดกิจกรรมและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ ในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และประชาชน



## 5) เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร	จำนวน	4 คน
2. ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	122 คน
3. วิทยากร	จำนวน	2 คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น		128 คน

### เชิงคุณภาพ

- 3) ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการจัดกิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ผู้เข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ ในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และประชาชน

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1.จัดทำโครงการ	เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ	งานยุทธศาสตร์ฯ		สนง.กศน.จ.อน.	ธ.ค.65	
2.เสนอโครงการ/แต่งตั้งคำสั่ง	เพื่อขออนุมัติโครงการ	-	1โครงการ		ธ.ค.65	
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อม	เพื่อวางแผนและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี	18 คน		ธ.ค. 65	
4.ประสานงานสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประสานงาน	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี			ธ.ค. 65	
5.จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี			ธ.ค. 65	
6.ดำเนินการตามโครงการ	เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการให้ได้มาซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ	128 คน	แพนตา ซีรี สอร์ท อ.เมือง จ.ชัยนาท	ธ.ค. 65	
7.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เพื่อประเมินผลการดำเนินโครงการ	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี			ม.ค.66	

## 7) วงเงินงบประมาณทั้งโครงการ

เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นจำนวนเงิน 263,500.- บาท (-สองแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 1 คืน ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 64 ห้อง เป็นเงิน 76,800.- บาท
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คืน ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 3 ห้อง เป็นเงิน 3,600.- บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 2 คัน ๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน 3,000.- บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน 2 วัน ๆ ละ 8,000 บาท เป็นเงิน 16,000.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ 4 มื้อๆ ละ 50 บาท 126 คน เป็นเงิน 25,200.- บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ 2 มื้อๆ ละ 300 บาท 126 คน เป็นเงิน 75,600.- บาท
- อาหารเย็นผู้เข้าร่วมโครงการ 1 มื้อ ๆ ละ 350 บาท 126 คน เป็นเงิน 44,100.- บาท
- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน 1,500.- บาท
- ค่าวัสดุโครงการ เป็นเงิน 17,700.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 263,500.- บาท

หมายเหตุ ขออภัยแจ้งจ่ายจริงทุกรายการ

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส1 (ต.ค. – ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค. – มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย. – มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค. – ก.ย.66)
1. ขั้นเตรียมการ	263,500.-	-	-	-
2. ขั้นดำเนินโครงการ		-	-	-
3. ขั้นประเมินผลและรายงานผล		-	-	-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่าย/ผู้เกี่ยวข้อง

- ศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา
- กศน.อำเภอเมืองอุทัยธานี
- กศน.อำเภอทัพทัน

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 12) ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการจัดกิจกรรม และสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้เข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ ในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชน ประชาชน และเกิดคุณภาพ

### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### 1.ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการจัดกิจกรรมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 2.ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ร้อยละ 80 ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จัดกิจกรรมการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลายตรงกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และประชาชน

### 14) การวัดผลและประเมินผล

- แบบประเมินความพึงพอใจ

## โครงการที่ 10 โครงการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) ชื่อโครงการ โครงการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาและการเรียนรู้

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 15 พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551 ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษาและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกับภาคีเครือข่าย รวมถึงการติดตามการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กำหนด จึงจำเป็นต้องมีองค์ประกอบที่จำเป็นต้องมีการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี เพื่อการวางแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4) วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงการติดตาม เสนอแนะและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

5) เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. คณะกรรมการ กศน.จังหวัดอุทัยธานี	จำนวน	16	คน
2. ผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวน	17	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	33	คน

เชิงคุณภาพ

- 1) คณะกรรมการ กศน.จังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร และบุคลากรฯ ร้อยละ 80 เข้าร่วมประชุม
- 2) สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี ในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงการติดตาม เสนอแนะผลการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาปรับปรุงผลการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
6.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	เพื่อกำหนดเวลาประชุม/กำหนดระเบียบวาระการประชุม/ประสานผู้เกี่ยวข้อง/การเตรียมสถานที่	บุคลากร/ผู้บริหาร	23 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	กุมภาพันธ์ 2566	-
6.2 เตรียมการประชุม	เพื่อจัดทำและเสนอโครงการต่อผู้บริหาร - เพื่อประสานนัดหมายคณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา	-	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	กุมภาพันธ์ 2566	-
6.3 ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การติดตามผลการดำเนินงานและการระดมความคิดเห็นที่หลากหลายเพื่อการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอย่างมีคุณภาพ	-คณะกรรมการ กศน.จังหวัดอุทัยธานี - ผู้บริหารสำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี - บุคลากรสำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	33 คน	ห้องประชุมสำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	มีนาคม 2566	28,250.-
6.4 สรุป/รายงานผลการประชุม	เพื่อจัดทำเอกสารรายงานผลการประชุม	งานแผนงานกลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา	-	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	เมษายน 2566	-

## 7) งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ 4 ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนเงิน 28,250.- บาท (-สองหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-) ดังนี้

- 1) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท 33 คน เป็นเงิน 1,650.- บาท
- 2) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ
  - ประธานกรรมการ ครั้งละ 1,600 บาท จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,600.- บาท
  - กรรมการ จำนวน 15 คน ๆ ละ 1,600 บาท จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 24,000.- บาท
- 3) ค่าวัสดุโครงการ เป็นเงิน 1,000.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,250.- บาท (-สองหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

#### 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส 1 ( บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	รวม (บาท)
8.1 ประชุมวางแผน การดำเนินงาน	-	-	-	-	-
8.2 เตรียมการประชุม	-	-	-	-	-
8.3 ดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระการประชุม		28,250.-			28,250.-
8.4 สรุป/รายงานผล การประชุม	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>		<b>28,250.-</b>			<b>28,250.-</b>

#### 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

- คณะกรรมการ กศน.จังหวัดอุทัยธานี
- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

#### 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมเกิดความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงการติดตาม เสนอแนะและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

##### 1) ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีการระดมแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้อย่างมีคุณภาพ

##### 2) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี รับทราบและพึงพอใจแผนการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 14) การวัดผลและประเมินผล

การรายงานผลการประชุม

## โครงการที่ 11 โครงการการประเมินคุณภาพการศึกษาโดยต้นสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

1) ชื่อโครงการ โครงการการประเมินคุณภาพการศึกษาโดยต้นสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาและการเรียนรู้

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 ข้อ 3 ให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับและประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาติดตามผลการดำเนินการ เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และจัดส่งรายงานผลการประเมินตนเอง ให้แก่หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลสถานศึกษาเป็นประจำทุกปีเรื่อง “การประกันคุณภาพการศึกษา” หมายถึง การประเมินผล และการติดตามตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาแต่ละระดับและประเภทการศึกษา โดยมีกลไกในการควบคุม ตรวจสอบระบบการบริหารคุณภาพการศึกษาที่สถานศึกษาจัดขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนว่าสถานศึกษานั้นสามารถ จัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน การศึกษา และบรรลุเป้าประสงค์ ของหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่กำกับดูแล โดยต้องดำเนินการประเมินคุณภาพภายในของสถานศึกษา

ตามกฎกระทรวง กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในสำหรับสถานศึกษา ที่จัดการศึกษานอกระบบ พ.ศ. 2555 “การประกันคุณภาพภายใน” หมายถึง การติดตาม ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดสำหรับการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา ซึ่งกระทำโดยบุคลากรของสถานศึกษานั้นเองหรือโดยหน่วยงานต้นสังกัด ที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษา

งานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีภารกิจหลักในการนิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาให้สามารถดำเนินงานบรรลุตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงาน กศน. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ศึกษาวิเคราะห์วิจัย รูปแบบการนิเทศการจัดกระบวนการเรียนรู้และจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการนิเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการ การประเมินคุณภาพการศึกษาโดยต้นสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ขึ้น

#### 4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อติดตามตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ที่ประกาศใช้ไว้และเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยที่ กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกำหนดโดยหน่วยงานต้นสังกัดหรือบุคคลที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมาย

4.2 เพื่อให้ข้อเสนอแนะแก่สถานศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐาน การศึกษาของสถานศึกษาที่ประกาศใช้ไว้

#### 5) เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

1. กศน.อำเภอ จำนวน 8 แห่ง
2. ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ และบุคลากร กศน.อำเภอทั้ง 8 แห่ง จำนวน 150 คน

##### เชิงคุณภาพ

1) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น

2) กศน.อำเภอ มีความพร้อมสำหรับรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

#### 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. ประชุมบุคลากรเพื่อ ร่วมวางแผนการ ดำเนินงาน	- เพื่อวางแผนทาง และรูปแบบการ ประเมินคุณภาพ การศึกษา	กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค. 65	
2. จัดทำโครงการและ เสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติฯ	- เพื่อให้ผู้มีอำนาจ อนุมัติและให้ทราบ รายละเอียดในการ ดำเนินการ	-	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค. 65	
3. แต่งตั้งคณะทำงาน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้บุคลากร ทราบบทบาทและ ภารกิจของตนเอง	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด อุทัยธานี	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ธ.ค. 65	
4. ดำเนินการประเมิน คุณภาพการศึกษา ตาม แผนระหว่างวันที่ 16 มีนาคม – 28 เมษายน 2566	-เพื่อนิเทศติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรมทุก กิจกรรม	-กศน.อำเภอ 8 แห่ง	ระหว่าง 16 มี.ค 66 ถึง 28 เม.ย.66	รวมทั้งสิ้น 22,360.-
5. ติดตามประเมินผล/ สรุปและ รายงานผล โครงการ	-เพื่อรวบรวมผลการ นิเทศเสนอ ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	พ.ค. 66	-



## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (321 งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน) ปีงบประมาณ 2566 แบ่งเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 6 คน 13 วัน ๆ ละ 120 เป็นเงิน 9,360 บาท
- 2) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้ราชการ) เป็นเงิน 6,000 บาท
- 3) ค่าวัสดุในการจัดโครงการฯ เป็นเงิน 5,000 บาท
- 4) ค่าที่พัก จำนวน 4 ห้อง ห้องละ 500 เป็นเงิน 2,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,360.-บาท (สองหมื่นสองพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการขอถัวจ่ายตามความเป็นจริง

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษา		22,360.-		

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

- โครงการงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงการงานการศึกษาต่อเนื่อง
- โครงการงานการศึกษาตามอัธยาศัย

## 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กศน.อำเภอ ผ่านการรับรองการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

## 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

- 1) ร้อยละ 80 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการประเมินเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ
- 2) ร้อยละ 80 ของกศน.อำเภอ มีความพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ (ต่อ)

#### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

1) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุทัยธานี นำผลการประเมินไปพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2) กศน.อำเภอ พร้อมรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

#### 14) การวัดผลและประเมินผล

1) แบบบันทึกข้อมูลเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษาโดยต้นสังกัด

2) จัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาโดยต้นสังกัด ฉบับร่าง ไปยังสถานศึกษา

3) จัดทำและจัดส่งรายงาน ฯ ฉบับสมบูรณ์มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

4) แบบประเมินความพึงพอใจ

## โครงการที่ 12 โครงการประชุมชี้แจงรับมอบนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

1) ชื่อโครงการ โครงการประชุมชี้แจงรับมอบนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน  
สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ 3 ในประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 และพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้รับทราบแนวนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อประโยชน์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงรับมอบนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีผลสัมฤทธิ์ตามที่ต้องการอย่างเป็นเอกภาพ

4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ได้รับทราบแนวนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน  
กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25...

4.2 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน นำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

5) เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัด รวม 135 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน กศน. ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 25... สามารถนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพ

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. ประชุมชี้แจง	เพื่อสร้างความเข้าใจของคณะทำงาน	คณะทำงาน	15 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.-ก.ย.	-
2. เสนอโครงการ	เพื่อขออนุมัติ	โครงการ	1 โครงการ	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.-ก.ย.	-
3. จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อประสานงาน	- สนง.กศน.จังหวัด - สถานศึกษา	1 แห่ง 8 แห่ง	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.-ก.ย.	-
4. ดำเนินการประชุมชี้แจงนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ 25...	4.1 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับทราบนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25... 4.2 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน นำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพ	-บุคลากรในสังกัด	135 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.-ก.ย.	27,950.- บาท
5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ	เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ	รายงานผล	1 เล่ม	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.-ก.ย.	-

## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษาอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (321 งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน) ดังนี้

- 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 135 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 6,750.- บาท
- 2) ค่าอาหาร 135 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 16,200.- บาท
- 3) ค่าวัสดุในการจัดโครงการฯ เป็นเงิน 5,000.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,950.-บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการขอถัวจ่ายตามความเป็นจริง

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ดำเนินการประชุมชี้แจงรับมอบนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25...	27,950.-			

9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดเข้าใจนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25... และสามารถนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัด เข้ารับทราบนโยบายและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรในสังกัด สามารถนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

14) การวัดผลและประเมินผล

แบบสอบถาม

## โครงการที่ 13 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

1) ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 5 ด้านการพัฒนากุศลกร

3) หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และการประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ โดยเน้นในเรื่องการพัฒนางาน หรือ Performance Appraisal : PA โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องนำเสนอผลงานจากการพัฒนาที่เน้นผลลัพธ์ทางการเรียนรู้ของผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะและสมรรถนะที่สูงขึ้น สอดคล้องต่อเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา มาใช้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางานในแต่ละรอบการประเมิน ประกอบกับในอนาคต ระบบการประเมินวิทยฐานะจะเป็นรูปแบบออนไลน์ หรือ Digital Performance Appraisal (DPA) ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการข้อมูลประมวลผลและประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่ได้นำเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานและการปรับเปลี่ยนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เห็นว่าผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์รวมถึงหลักสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อตกลงพัฒนางานและตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครู ได้ทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตลอดจนทราบขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) เพื่อนำไปปรับใช้ และพัฒนาวิธีการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุดต่อไป

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูได้ทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด
2. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูได้ทราบถึงขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA)
3. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูได้ทราบแนวทางในการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
4. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในสังกัด

## 5) เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ..... คน
- ข้าราชการครู จำนวน ..... คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ..... คน

### เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตลอดจนให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบแนวทางการจัดทำ ประเมิน ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว.PA เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานที่รับผิดชอบและพร้อมรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	เพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดของโครงการ	กลุ่มงานบุคลากร	ได้โครงการฉบับสมบูรณ์	สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	ก.พ. 66	-
2. ปฏิบัติตามโครงการฯ	1. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูทราบขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) 3. เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการครูทราบแนวทางในการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครู	-ผู้บริหารการศึกษา/ ผู้บริหารสถานศึกษา/ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ เจ้าหน้าที่โครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ - รับทราบผลการดำเนินงาน - ความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน - ได้รับความเห็นชอบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	.....	มี.ค.66	-
3. สรุปผล/รายงานผล	เพื่อสรุปผลการประเมินกิจกรรมของโครงการ	กลุ่มงานบุคลากร	ได้สรุปผลการประเมินกิจกรรมของโครงการ	สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี	มี.ค. 66	-

## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (321 งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน) เป็นเงินทั้งสิ้น 30,000.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)
1. จัดทำโครงการฯ	-	-	-	-
2. ปฏิบัติการตามโครงการฯ	-	30,000	-	-
3. สรุปผล/รายงานผล	-	-	-	-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

## 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

-

## 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

## 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตลอดจนผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงแนวทางการจัดทำ การประเมิน ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการขอมือหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว.PA เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานที่รับผิดชอบและพร้อมรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานตามข้อตกลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งผลถึงผู้เรียนในสถานศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

## 14) การวัดผลและประเมินผล

แบบสอบถามความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ



## โครงการที่ 14 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256...

1) ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256...

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

กระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทาง หรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด การปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ได้เน้นให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานของส่วนราชการและตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบผลของงานได้ ซึ่งแผนการดำเนินงานจะปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของกระทรวง สำนักงาน

ดังนั้น ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยงานควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในด้านแผนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ทิศทาง และเป้าหมายของการดำเนินงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้ให้ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน จากความสำคัญดังกล่าว สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256... ขึ้น

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256... ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างถูกต้อง

5) เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- |                                    |       |        |
|------------------------------------|-------|--------|
| 1. ผู้บริหาร                       | จำนวน | 4 คน   |
| 2. ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน | 121 คน |
| 3. วิทยากร                         | จำนวน | 5 คน   |

รวมจำนวนทั้งสิ้น 130 คน

### เชิงคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการบริหาร การจัดการศึกษา และเป็นกรอบแนวทางการใช้งบประมาณแบบมุ่งเน้นเป้าหมายของงาน

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1.จัดทำโครงการ	เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ	งานยุทธศาสตร์ฯ		สนง. กศน.จ. อุทัยธานี	ต.ค. - ก.ย.	-
2.เสนอโครงการ/แต่งตั้งคำสั่ง	เพื่อขออนุมัติโครงการ	-	1 โครงการ			-
3. ประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อม	เพื่อวางแผนและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี	20 คน			-
4.ประสานงานสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประสานงาน	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี	-			-
5.จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี	-			-
6.ดำเนินการตามโครงการ	เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการให้ได้มาซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ	130 คน	.....		350,000.-
7.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เพื่อประเมินผลการดำเนินโครงการ	บุคลากร สนง. กศน.จ.อุทัยธานี	-	สนง. กศน.จ. อุทัยธานี		-

## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (321 งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน) เป็นเงินทั้งสิ้น 350,000.-บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค. - ก.ย.66)
1. ขึ้นเตรียมการ	-	-	-	-
2. ขึ้นดำเนินโครงการ	-	350,000.-	-	-
3. ขึ้นประเมินผลและรายงานผล	-	-	-	-

## 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

กศน.อำเภอในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี 8 อำเภอ

#### 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

#### 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256...
2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผน ไว้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการบริหารการจัดการศึกษาและเป็นกรอบแนวทางการใช้งบประมาณแบบมุ่งเน้นเป้าหมายของงาน

#### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

##### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานีที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256... และการจัดทำแผน ไว้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการบริหารการจัดการศึกษา และเป็นกรอบแนวทางการใช้งบประมาณแบบมุ่งเน้นเป้าหมายของงาน

##### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ร้อยละ 80 ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256...

#### 14) การวัดผลและประเมินผล

- แบบสอบถามความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

## โครงการที่ 15 โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256...

1) ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน  
สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256...

2) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.

จุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

3) หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เป็นหน่วยงานต้นสังกัดที่รับผิดชอบ กศน.อำเภอ ทั้ง 8 แห่ง จึงมีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรของ กศน. อำเภอ ในการจัดทำสื่อการเรียนการสอน ตลอดจนเทคนิคการนำเสนอและกลยุทธ์การสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์เทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน เพื่อให้การจัดศึกษามีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256... ขึ้น เพื่อเสริมสร้างเทคนิควิธีการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน เพื่อให้การจัดศึกษามีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้นต่อไป

4) วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน ให้มีความหลากหลายมากขึ้น
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร	จำนวน	4 คน
2. ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	86 คน
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	90 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน ให้มีความหลากหลายมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 6) วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. การวางแผน ดำเนินงาน - จัดทำโครงการฯ นำเสนอผู้บริหารอนุมัติ - แต่งตั้งคณะทำงาน	เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด	10 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.65- ก.ย.66	
2. ประชุมชี้แจงแนว ทางการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องมีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานโครงการ	- ผู้บริหารจังหวัด - บุคลากร สำนักงาน กศน. จังหวัด	10 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		
3. ดำเนินการจัดอบรม พัฒนาบุคลากรด้าน เทคนิคการนำเสนอสื่อ การเรียนการสอน สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	- เพื่อเสริมสร้างทักษะด้าน เทคนิคการนำเสนอสื่อ การเรียนการสอน ให้มีความ หลากหลายมากขึ้น - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปพัฒนาการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ข้าราชการครู - ครูอาสาสมัคร - ครู กศน.ตำบล - ครู ศรช. และ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ กศน. ตำบล - เจ้าหน้าที่ สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี	90 คน	.....		300,000
4. สรุปและรายงานผล การดำเนินการ	- เพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานตามโครงการ - เพื่อให้การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัด	10 คน	สำนักงาน กศน. จังหวัดอุทัยธานี		

## 7) งบประมาณ

เงินงบประมาณ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุน  
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบ  
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (321 งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน) เป็นเงิน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)  
รายละเอียด ดังนี้

1. ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อๆละ 300 บาท/คน จำนวน 90 คน	เป็นเงิน	81,000 บาท
2. ค่าอาหารเย็น 2 มื้อๆละ 350 บาท/คน จำนวน 90 คน	เป็นเงิน	63,000 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 มื้อๆละ 50 บาท/คน จำนวน 90 คน	เป็นเงิน	27,000 บาท
4. ค่าที่พัก จำนวน 45 ห้อง 2 คืนๆละ 1,200 บาท	เป็นเงิน	108,000 บาท
5. ค่าถ่ายเอกสารการอบรม	เป็นเงิน	13,000 บาท
6. ค่าวัสดุ	เป็นเงิน	5,000 บาท
7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	3,000 บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>		<b>300,000 บาท</b>

หมายเหตุ: ทุกรายการถัวจ่ายเท่าที่จ่ายจริง

#### 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย.66)
1. <u>ขั้นเตรียมการ</u>	-	-	-	-
2. <u>ขั้นดำเนินโครงการ</u>	-	300,000.-	-	-
3. <u>ขั้นประเมินผลและรายงานผล</u>	-	-	-	-

#### 9) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

#### 10) เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง

กศน.อำเภอในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี 8 อำเภอ

#### 11) โครงการที่เกี่ยวข้อง

-

#### 12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 13) ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

##### 1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะด้านเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอน

##### 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเทคนิคการนำเสนอสื่อการเรียนการสอนไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 14) การวัดผลและประเมินผล

แบบสอบถามความพึงพอใจ

## การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการภายใต้ทิศทางการบริหารประเทศของรัฐบาล และกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งกฎหมายและแผนที่เกี่ยวข้อง อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 -2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562–2565) คำแถลงนโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 4 เป้าหมายด้านการศึกษา แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 -2579) ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวงศึกษาธิการ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551 รวมทั้งนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน กศน. ที่กำหนดวิสัยทัศน์คือ “คนไทยทุกช่วงวัยได้รับโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นและสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมบนรากฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน กศน. ได้กำหนดแนวทาง ในการบริหารจัดการ ไว้ดังนี้

1. สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการภายใต้ยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน สำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยการจัดประชุมชี้แจงผู้บริหารและสถานศึกษาในสังกัด ตามเอกสารยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงานสำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2. สถานศึกษาในสังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้ภารกิจและผลผลิตที่รับผิดชอบ ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและนำแผนปฏิบัติการเสนอต่อสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการดำเนินงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ในทุกระดับ โดยการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการใช้ข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. พัฒนาระบบการประสานงานโดยจัดทำ website ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ที่ [uthai.nfe.go.th](http://uthai.nfe.go.th) พร้อมทั้งจัดให้มีระบบแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ และ E-mail

## การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตามกรอบนโยบายและทิศทางของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดทุกระดับ ดังนี้

1. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
  - 1) การกำกับดูแลการดำเนินงานตามกรอบนโยบายและทิศทางของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 โดยสำนักงาน กศน.จังหวัด
  - 2) การนิเทศและติดตามผลการดำเนินงาน โดยสำนักงาน กศน.จังหวัด
2. กำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
  - 1) การนิเทศและติดตามผลการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี มอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดดำเนินการนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดกิจกรรม กศน. ของแต่ละสถานศึกษาในสังกัดและกำหนดให้สถานศึกษาในสังกัด จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน/ไตรมาส/ภาคเรียน/ปี
  - 2) การประเมินผลการดำเนินงาน สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งในระหว่างการทำงานและสิ้นสุดการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงการตามนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยประจำปี
3. การประเมินผลการดำเนินงาน
  - 1) สถานศึกษานำผลการประเมินไปใช้พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับ ปีงบประมาณต่อไป
  - 2) สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี นำผลการประเมินไปพัฒนา ปรับปรุง และนำไปขยายผลการดำเนินงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 3) ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา และบูรณาการการดำเนินงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยร่วมกัน

## การรายงานผลการดำเนินงาน

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี ได้กำหนดแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย โดยให้รายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผน นโยบาย ยุทธศาสตร์ และสถิติสารสนเทศต่าง ๆ ตามระยะเวลาและแบบรายงานผลต่าง ๆ ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานตามประเภทของการจัดการศึกษา กิจกรรม และโครงการสำคัญตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนในภาพรวมไปยังสำนักงาน กศน. ผ่านระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (DMIS)
2. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดย สำนักงาน กศน.จังหวัด รวบรวมนำส่งสำนักงาน กศน. และสำนักงานคลังจังหวัดตามกำหนดระยะเวลา
3. สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานประจำปี (รูปเล่ม) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ



## ✧ คณะผู้จัดทำ ✧

### คณะที่ปรึกษา

นายมงคลชัย	ศรีสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี
นางรัตนา	กวางกร	นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ
นายอุเทน	อ้อสิทธิสมบูรณ์	ศึกษานิเทศชานานาชาติพิเศษ

### ผู้จัดทำต้นฉบับ/รวบรวมข้อมูล

ว่าที่ร้อยตรีหญิงกฤษพร	ชอบธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
นางสาวนาตยา	สมัครการค้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

### บรรณาธิการ

นางรัตนา	กวางกร	นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ
----------	--------	------------------------------

### ผู้จัดพิมพ์/จัดเรียงรูปเล่ม

นายพีรวัส	เดชสังข์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
นางสาวกนกกร	เลิศเดชะ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ผู้ออกแบบปก

นางสาวกนกกร	เลิศเดชะ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
-------------	----------	----------------------

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (งาน/โครงการในภาพรวม)

**กศน-กพ-01**

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....

ที่	ชื่องาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		เป้าหมาย		งบประมาณ	
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น
						รวม			
						รวมสุทธิ			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (จำแนกตามงาน/โครงการ)

**กศน-กพ-02**

หน่วยงาน.....  สถานศึกษา.....  สำนักงาน กศน. (จังหวัด/กทม.).....

สอดคล้องกับนโยบายสำคัญ ข้อที่.....และนโยบายตามภารกิจ ข้อที่.....

งบประมาณ จำนวน.....บาท  
 งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่น

ชื่องาน/โครงการ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์

กิจกรรมหลัก

พื้นที่ดำเนินการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ

เป้าหมาย	
ประเภทกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

- ชื่อ - นามสกุล.....

- โทรศัพท์.....







## แบบฟอร์มโครงการของสำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256...

หน่วยงาน/สถานศึกษา.....

1. ชื่อโครงการ .....

2. ความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน และภารกิจ

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานฯ

ภารกิจเร่งด่วน .....

ภารกิจต่อเนื่อง .....

สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ (ตามกฎหมาย)

3. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. วัตถุประสงค์

4.1 .....

4.2 .....

4.3 .....

5. เป้าหมาย (Output)

5.1 เชิงปริมาณ (กลุ่มเป้าหมาย

1) ..... จำนวน.....

2) ..... จำนวน.....

5.2 เชิงคุณภาพ

1) .....

2) .....



6. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายและเป้าหมาย		พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (เชิงคุณภาพ)			
						X,XXX,XXX
						X,XXX,XXX *โอนให้...

\* กิจกรรมหลักใดที่มีการโอนงบประมาณให้หน่วยงานและสถานศึกษาในส่วนภูมิภาค ให้ระบุชื่อหน่วยงานและสถานศึกษาให้ชัดเจนด้วย

## 7) งบประมาณทั้งโครงการ

ใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 256... จากแผนงาน : .....  
 ผลิตที่ ..... ผู้รับบริการการศึกษา ..... งบ ..... จำนวน ..... บาท  
 (- งบประมาณตัวหนังสือ-) รายละเอียดดังนี้

7.1 .....

- 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ... บาท  
 $\dots \text{ คน} \times \dots \text{ บาท} \times \dots \text{ วัน} = \dots \text{ บาท}$
- 2) ค่าที่พัก ... บาท  
 $\dots \text{ คน} \times \dots \text{ บาท} \times \dots \text{ วัน} = \dots \text{ บาท}$
- 3) ค่าพาหนะ ... บาท  
 ค่ารถรับจ้าง  
 $\dots \text{ คน} \times \dots \text{ บาท} \times \dots \text{ เที่ยว} = \dots \text{ บาท}$
- 4) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ... บาท  
 4.1) ค่าอาหารกลางวัน  
 $\dots \text{ คน} \times \dots \text{ บาท} \times \dots \text{ มื้อ} = \dots \text{ บาท}$   
 4.2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม  
 $\dots \text{ คน} \times \dots \text{ บาท} \times \dots \text{ มื้อ} = \dots \text{ บาท}$
- 5) ค่าเอกสารประกอบการประชุม ... บาท
- รวม** **... บาท**

## 8) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	จำนวนงบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
1. ...	X,XXX	X,XXX	-	X,XXX
2. ...	X,XXX	-	X,XXX	-
3. ...	-	-	X,XXX	
4. ...	-	-	-	X,XXX
<b>รวม</b>	<b>X,XXX</b>	<b>X,XXX</b>	<b>X,XXX</b>	<b>X,XXX</b>

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

.....

### 10. เครือข่าย (ถ้ามี)

10.1.....

10.2.....

### 11. โครงการที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

11.1.....

11.2.....

**12. ผลลัพธ์ (Outcome) \*สอดคล้องกับวัตถุประสงค์**

12.1.....

12.2.....

12.3.....

**13 ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ**

**13.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) \*สอดคล้องกับเป้าหมาย**

1) ร้อยละของ..... (-ค่าเป้าหมาย-)

2) จำนวนของ..... (-ค่าเป้าหมาย-)

**13.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) \*สอดคล้องกับผลลัพธ์ (ข้อ 12)**

1) ร้อยละของ..... (-ค่าเป้าหมาย-)

2) จำนวนของ..... (-ค่าเป้าหมาย-)

**14. การติดตามและประเมินผลโครงการ**

14.1.....

14.2.....

---

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ชื่อ - สกุล : ..... ตำแหน่ง : .....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน : ..... เบอร์โทรศัพท์มือถือ : .....

อีเมลล์ : .....



# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี

สังกัด สำนักงาน กศน.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ